

UNIONE DI COMUNI APPENNINO PISTOIESE

(Abetone, Cutigliano, Piteglio, Sambuca P.se, San Marcello P.se)

DELIBERA DI GIUNTA NUMERO 79 DEL 15/12/2018

OGGETTO: Sistema di misurazione e valutazione della performance e criteri generali per le progressioni economiche - correttivi

L'anno DUEMILADICIOTTO e questo giorno QUINDICI del mese di DICEMBRE alle ore 10.15 nel civico palazzo del Comune di San Marcello P.se si è riunita la Giunta dell'Unione di Comuni Montani Appennino Pistoiese, convocata nei modi di legge, sotto la presidenza del Sig. MARMO LUCA nella sua qualità di PRESIDENTE.

All'appello risultano:

Cognome e Nome	Carica	Stato
MARMO LUCA	Presidente	Presente
PETRUCCI DIEGO	Assessore	Presente
MICHELETTI FABIO	Assessore	Presente

Presenti: 3

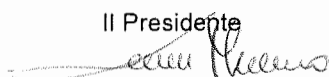
Assenti: 0

Assiste il Vice Segretario provvisorio dell'Unione DOTT. TESI GIULIA il quale provvede alla redazione del presente verbale

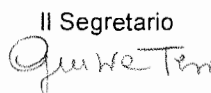
IL PRESIDENTE

constatato il numero legale degli intervenuti ai fini della legittimità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti alla discussione dell'argomento all'ordine del giorno

Il Presidente



Il Segretario



Pagina 1

LA GIUNTA DELL'UNIONE

RICHIAMATO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 di "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico ed efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", ed in particolare il Titolo II rubricato "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance" come modificato dal D.Lgs. 74/2017;

ATTESO CHE ai sensi della normativa citata:

- Le Amministrazioni Pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- La misurazione e valutazione delle performance sono volte al miglioramento delle qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- Ogni Amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;

CONSIDERATO che la misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale è alla base della qualità del servizio pubblico offerto dall'Ente, della valorizzazione delle competenze professionali, tecniche e gestionali, della responsabilità per risultati, dell'integrità e della trasparenza dell'azione amministrativa;

RICHIAMATA la deliberazione della giunta n. 39 del 28.11.2017, con la quale è stato approvato il "Sistema di misurazione e valutazione della performance ed i criteri generali per le progressioni economiche";

VERIFICATO che nel suddetto sistema vengono applicati due metodi diversi per l'attribuzione degli incentivi ai titolari di P.O. ed agli altri dipendenti, in quanto per i Responsabili dei servizi la retribuzione di risultato viene assegnata sulla base di fasce di punteggio, mentre per il rimanente personale la produttività è erogata proporzionalmente al punteggio ottenuto;

RITENUTO opportuno, provvedere a rettificare il sistema di misurazione della performance estendendo l'applicazione delle fasce di punteggio a tutti i dipendenti;

VISTI i pareri di regolarità tecnica espresso dal responsabile servizio personale e di regolarità contabile espresso dal responsabile servizi finanziari;

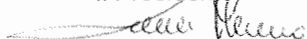
Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge.

DELIBERA

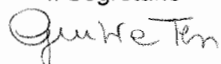
1) DI APPROVARE il nuovo testo opportunamente modificato secondo quanto riportato in premessa del "Sistema di misurazione e valutazione della performance e criteri per le progressioni economiche" unitamente alle schede di definizione degli obiettivi, di pesatura obiettivi e di valutazione dei dipendenti allegati al presente atto quale sua parte integrante e sostanziale;

2) DI DARE ATTO:

Il Presidente



Il Segretario



- che le modifiche apportate con il presente atto verranno applicate per l'intero esercizio 2018 in accordo con il personale dipendente e le OO.SS.;
- che ulteriori modifiche al Sistema di misurazione della performance saranno apportate per adeguarsi alle previsioni del CCNL del 21.05.2018 a seguito di definizione dei criteri con il contratto integrativo decentrato;

3) DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento, per opportuna conoscenza, ai Responsabili delle Aree, alle rappresentanze sindacali interne e ai delegati provinciali;

4) DI COMUNICARE l'adozione del presente atto ai Capigruppo Consiliare secondo quanto previsto dall'art. 125 del D. Lgs. 267/2000 contestualmente alla pubblicazione all'Albo on line dell'Ente.

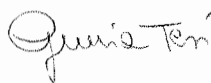
5) DI DICHIARARE la presente deliberazione, con separata unanime votazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4^a del D. Lgs 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
MARMO LUCA



IL SEGRETARIO
DOTT. TESI GIULIA

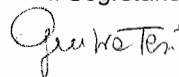


CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Affissa all'Albo Pretorio, ai sensi e per gli effetti dell'art. 124 del D.Lgs 18/08/2000 n. 267, il 18-12-2018
ove rimarrà per 15 giorni consecutivi e diventerà esecutiva decorsi 10 (dieci) giorni dall'affissione stessa.

San Marcello Pistoiese, li 18-12-2018

Il Segretario



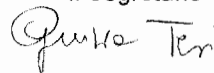
ATTESTAZIONE DELIBERA

☐ Deliberazione divenuta esecutiva a seguito di pubblicazione all'albo pretorio in data _____

☒ Deliberazione dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di Legge

San Marcello Pistoiese, li 18-12-2018

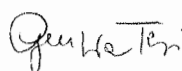
Il Segretario



Il Presidente



Il Segretario



UNIONE DI COMUNI MONTANI APPENNINO PISTOIESE

Tra i Comuni di Abetone Cutigliano, San Marcello Piteglio e Sambuca Pistoiese



Servizi Finanziari

OGGETTO: SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE E CRITERI GENERALI PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE – CORRETTIVI

La sottoscritta in qualità di responsabile dell'Area Economico – Finanziaria dell'Unione di Comuni Montani Appennino Pistoiese, ai fini e per gli effetti dell'art. 49 – comma 1 del D.lgs 267/2000,

ESPRIME

Parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile della delibera di Giunta in oggetto.

San Marcello P.se, 12.12.2018

IL RESPONSABILE
Cecchini Barbara

UNIONE DI COMUNI MONTANI APPENNINO PISTOIESE

Tra i Comuni di Abetone, Cutigliano, Piteglio, Sambuca Pistoiese e San Marcello Pistoiese



Via Pietro Leopoldo 10/24 51028 San Marcello Pistoiese – unionecomuniappenninopistoiese@pec.it

OGGETTO: Proposta di deliberazione di giunta “Sistema di misurazione e valutazione della performance e criteri per le progressioni orizzontali - Correttivi”

Il sottoscritto in qualità di Responsabile del servizio Personale dell’Unione di Comuni Montani “Appennino Pistoiese”, ai fini e per gli effetti dell’art. 49 – comma 1 – del TU 267/2000

DICHIARA

Che la proposta in oggetto è tecnicamente regolare.

San Marcello Piteglio 11 dicembre 2018

IL RESPONSABILE

Luana Nesti