

## **UNIONE DI COMUNI MONTANI APPENNINO PISTOIESE**

Tra i Comuni di Abetone Cutigliano, San Marcello Piteglio e Sambuca Pistoiese



### **DETERMINAZIONE N. 05 del 31.07.2018**

**OGGETTO: DIPENDENTE XXXXXX XXXXXXXX. RICHIESTA PERIODI DI CONGEDO STRAORDINARIO PER ASSISTENZA AL FIGLIO IN QUANTO SOGGETTO IN CONDIZIONI DI HANDICAP GRAVE. CONCESSIONE.**

### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE**

**RICHIAMATA** la deliberazione di Giunta dell'Unione n. 22 del 23.06.2017 ad oggetto: "Elezione Presidente dell'Unione di Comuni Appennino Pistoiese";

**RICHIAMATO** il decreto del Presidente dell'Unione n. 3 del 23.08.2017 con il quale sono stati nominati i Responsabili di Posizione Organizzativa;

**RICHIAMATO** l'atto consiliare n. 2 del 13.03.2018 di approvazione del bilancio anno 2018;

**VISTO** l'art. 107 del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

**VISTA** la richiesta della dipendente XXXXXX XXXXXXXX, presentata al protocollo dell'Ente in data 07.06.2018 numero 3946, con la quale viene chiesta la fruizione di vari periodi di congedo straordinario, con riferimento alla condizione di handicap grave del figlio, ed in particolare:

- 7 e 9 agosto 2018
- 13-14-15-16 agosto 2018
- 20-21-22-23 agosto 2018
- 27-28-29-30-31 agosto 2018
- 6-13-20-27 settembre 2018
- 4-11-18-25 ottobre 2018
- 8-15-22-29 novembre 2018
- 6-13 dicembre

per un totale di 29 giorni;

**VISTO** l'art. 80, comma 2, della L. 388/2000, poi trasfuso nell'art 42, comma 5, del d.lgs 151/2001, che in materia di congedi retribuiti biennali, ha introdotto l'opportunità di fruirne per i genitori di persone affette da handicap grave;

**VISTO** il D.Lgs 119/2011, che ha rivisto la disciplina di cui sopra, sotto il profilo degli aventi diritto e delle modalità di accesso all'agevolazione;

**VISTA** la nota trasmessa dall'Ente Provincia di Pistoia, ente di appartenenza prima del passaggio all'Unione dei Comuni Montani Appennino Pistoiese, da dove si desume che la dipendente in questione ha già usufruito al 31/12/2016 di n. 322 giorni del congedo di cui trattasi;

**CONSIDERATO** che dal 01/01/2017 alla data odierna, la dipendente ha fruito di ulteriori 31 giorni di congedo straordinario, chiesto e ottenuto per il mese di agosto 2017;

**VISTO** che al netto dei periodi già fruiti, ovvero complessivi 353 giorni, rimangono ancora nella disponibilità della richiedente 377 giorni;

**VISTO** che il D.Lgs 119/2001 ha chiarito che tali permessi sono frazionabili, al massimo fino all'intera giornata, e che il diritto al congedo è riconosciuto ad entrambi i genitori che possono beneficiarne alternativamente;

**VISTA** la domanda presentata, nella parte relativa all'altro genitore, che dichiara di non aver usufruito del congedo in questione e vista altresì la documentazione a corredo della stessa attestante i requisiti richiesti;

**PRECISATO** che il periodo di congedo straordinario richiesto presenta le seguenti peculiarità di trattamento, in corso di fruizione:

- il richiedente ha diritto ad un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione con riferimento alle voci fisse e continuative.
- le giornate di congedo straordinario sono coperte da contribuzione figurativa;
- ai sensi del comma 5-quinques, dell'art 42, del D.Lgs 151/2001, non maturano ferie, né tredicesima mensilità, né trattamento di fine rapporto;

**VISTO** l'art 147 bis Visto l'art. 147 bis comma 1 del T.U. 267/2000 introdotto dall'art. 3 comma 1, lett. d) del D.L. 174/2012 convertito con modificazioni nella L. 7/12/2012 n. 213, con riguardo al controllo preventivo sulla regolarità amministrativa e contabile, da esprimersi obbligatoriamente dal Responsabile del servizio, attraverso apposito parere;

## **DETERMINA**

1. **DI CONCEDERE**, per quanto esposto in premessa, alla dipendente XXXXXX XXXXXXXX, i vari periodi di congedo straordinario richiesti, con riferimento alla condizione di handicap grave del figlio, ed in particolare:
  - 7 e 9 agosto 2018
  - 13-14-15-16 agosto 2018
  - 20-21-22-23 agosto 2018
  - 27-28-29-30-31 agosto 2018
  - 6-13-30-27 settembre 2018
  - 4-11-18-25 ottobre 2018
  - 8-15-22-29 novembre 2018
  - 6-13 dicembreper un totale di 29 giorni;
2. **DI PRECISARE** che il suddetto periodo:

- è retribuito con un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione con riferimento alle voci fisse e continuative;
  - è coperto da contribuzione figurativa;
  - non è utile ai fini del trattamento di fine servizio/rapporto;
  - non è utile ai fini della maturazione delle ferie e della tredicesima mensilità;
3. **DI DARE ATTO** che le ferie e le altre tipologia di assenze giustificate per l'anno 2018 dovranno essere adeguatamente ricalcolate;
4. **DI TRASMETTERE** copia della presente all'interessata, al responsabile Dott. Francesco Benesperi e all'ufficio incaricato alla pubblicazione.

F.to La Responsabile – Servizio Personale  
Nesti Luana