UNIONE DI COMUNI MONTANI APPENNINO PISTOIESE
Tra i Comuni di Abetone Cutigliano, San Marcello Piteglio e Sambuca Pistoiese

Via Pietro Leopoldo 10/24 51028 San Marcello Pistoiese – unionecomuniappenninopistoiese@pec.it
C.F.: 90054130472 – P.I. 01845470473

DETERMINAZIONE N. 12 del 31.10.2018

OGGETTO: Contratto Integrativo Decentrato anno 2017. Articolo 4 : nuove progressioni economiche con decorrenza 01.01.2018

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Richiamata la deliberazione di Giunta dell'Unione n. 22 del 23.06.2017 ad oggetto: " Elezione Presidente dell'Unione di Comuni Appennino Pistoiese"

Richiamato il decreto del Presidente dell'Unione n. 3 del 23.08.2017 con il quale sono stati nominati i responsabili di posizione organizzativa.

Premesso che:
- Con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 39/2017 è stato approvato il Regolamento per la misurazione e valutazione delle performance e criteri generali per le progressioni orizzontali
- Il contratto integrativo decentrato anno 2017, all'articolo 4 prevede somme per nuove progressioni orizzontali (decorrenza 01.01.2018) così ripartite e calcolate in base al CCNL conosciuto al momento della stipula del CID 2017:
  Nuove progressioni categoria B: € 289,00
  Nuove progressioni categoria C: € 1.906,00

Viste le schede di valutazione dei dipendenti per l'anno 2017 redatte dal Responsabile di Area e conservate agli atti di ufficio e verificato il personale in possesso dei requisiti per i passaggi di categoria.
Ritenuto dare applicazione al passaggio infracategoriale, nei confronti dei dipendenti che ne hanno titolo in base al punteggio ottenuto e alle risorse disponibili.
Visto l'art. 147 bis comma 1 del T.U. 267/2000 introdotto dall'art. 3 comma 1, lett. d) del D.L. 174/2012 convertito con modificazioni nella L. 7/12/2012 n. 213, con riguardo al controllo preventivo sulla regolarità amministrativa e contabile, da esprimersi obbligatoriamente dal Responsabile del servizio, attraverso apposito parere;

DETERMINA

Per quanto esposto in narrativa e che qui si intende riportato:

1. Per tutto quanto esposto in premessa e che qui si intende riportato, di dare applicazione, al passaggio infracategoriale, con decorrenza 01.01.2018, al personale avente diritto, di questo Ente, secondo il prospetto allegato A alla presente, quale parte integrante e sostanziale.

2. Di applicare il beneficio economico a tutti i dipendenti elencati in allegato A alla presente e corrispondendo le somme arretrate dovute fino al mese di Ottobre 2018, secondo i conteggi predisposti dall'Ufficio Personale e inseriti nell'Allegato A alla presente determinazione.

3. Di stabilire che la spesa per le progressioni economiche relative all'anno 2018 (€ 1.752,44) trova copertura ai capitoli sotto indicati del bilancio di previsione per l'anno 2018, come di seguito specificato :

Capitolo	Descrizione	Importo	Impegno
351045	Personale amministrativo forestazione – progressioni economiche	1.752,44	7/2018

4. Di dare atto altresì che la sottoscrizione del presente provvedimento equivale anche al formale rilascio del parere favorevole di regolarità e correttezza amministrativa del medesimo, ai sensi delle normative richiamate in narrativa
5. Di trasmettere copia della presente all'Albo per la pubblicazione.

La Responsabile – Servizio Personale
Nesti Luana

UNIONE DI COMUNI MONTANI APPENNINO PISTOIESE

Tra i Comuni di Abetone Cutigliano, San Marcello Piteglio e Sambuca Pistoiese

LA RESPONSABILE SERVIZIO RAGIONERIA

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Con il presente visto di regolarità contabile, reso ai sensi e per gli effetti previsti degli articoli 147bis e 183 comma 7 del D.Lgs. **18.08.2000, n° 267,**

SI ATTESTA

La copertura finanziaria della spesa prevista nella sopra indicata determinazione così come di seguito specificato:

Capitolo	Descrizione	Importo	Impegno
351045	Personale amministrativo forestazione – progressioni economiche	1.752,44	7/2018

Data 31.10.2018

UNIONE DI COMUNI APPENNINO PISTOIESE - ABETONE CUTIGLIANO - PITEGLIO - S.MARCELLO - SAMBUCA

La Responsabile – Servizio Ragioneria

Cecchini Barbara

UNIONE DI COMUNI MONTANI APPENNINO PISTOIESE

ALLEGATO A ALLA DETERMINAZIONE N. 12 DEL 31.10.2018

CATEGORIA C

Matr	Cognome	Nome	Cat ingr	Posizione Economica	punteggio ottenuto schede 2017	punteggio minimo per passaggio a pos econom superiore	passaggio SI/NO	NUOVA posizione economica dal 01.01.2018	(*) costo annuo CCNL in vigore al momento della firma del CID		calcolo arretrati gen-feb 2018 - nuovo CCNL 21.05.2018 (2 mesi)	calcolo arretrati mar 2018 - nuovo CCNL 21.05.2018 (1 mese)	calcolo arretrati apr-ott 2018 - nuovo CCNL 21.05.2018 (7 mesi)	totale differenza progr orizz su Cap 351045)	differenza elemento perequativo mar-ott 2018	differenza IVC da gen a mar 2018	totale diff su cap 350040
5	COLO'	CLAUDIA	C	C1	94,50	70,00	SI	C2	502,35		78,49	40,14	283,03	401,65	-8,00	0,87	-7,13
8	ROMAGNANI	SANDRA	C	C3	93,50	80,00	SI	C4	701,45		109,32	55,96	394,50	559,78	-16,00	1,2	-14,80
6	FILONI	SIMONA	C	C3	90,50	80,00	SI	C4	701,45		109,32	55,96	394,50	559,78	-16,00	1,2	-14,80
7	FINI	LORENZO	C	C3	88,50	80,00	(a)										
							CATEGORIA C		1.905,25								

(a) in base al Regolamento sui criteri generali per progressioni orizzontali (art 4) non è possibile concorrere all'assegnazione di nuova categoria in quanto non è stato assicurato, nell'anno precedente a quello di decorrenza del nuovo beneficio economico, una presenza in servizio pari almeno a 4/5 dell'ordinario orario individuale di lavoro.

in ogni caso, visti i punteggi ottenuti e le risorse disponibili assegnati con CID 2017, per la categoria C sono possibili n. 3 passaggi infracategoriali.

CATEGORIA B

Matr	Cognome	Nome	Cat ingr	Posizione Economica	punteggio ottenuto schede 2017	punteggio minimo per passaggio a pos econom superiore	passaggio SI/NO	NUOVA posizione economica dal 01.01.2018	(*) costo annuo CCNL in vigore al momento della firma del CID		calcolo arretrati gen-mar 2018 - nuovo CCNL 21.05.2018	calcolo arretrati apr-ott 2018 - nuovo CCNL 21.05.2018	calcolo arretrati apr-ott 2018 - nuovo CCNL 21.05.2018 (7 mesi)	totale differenza progr orizz su Cap 351045)	differenza elemento perequativo mar-ott 2018	differenza IVC da gen a mar 2018	totale diff su cap 350040
9	VIVARELLI	FABRIZIO	B3	B3	90,50	75,00	SI	B4	288,91		45,05	23,12	163,06	231,23	0,00	0,51	0,51
							CATEGORIA B		288,91								