

UNIONE DI COMUNI MONTANI APPENNINO PISTOIESE

Tra i Comuni di Abetone Cutigliano, San Marcello Piteglio e Sambuca Pistoiese



DETERMINAZIONE N. 17 del 28.12.2018

OGGETTO: DIPENDENTE MATRICOLA N. 6 - RICHIESTA PERIODI DI CONGEDO STRAORDINARIO PER ASSISTENZA AL FIGLIO IN QUANTO SOGGETTO IN CONDIZIONI DI HANDICAP GRAVE - CONCESSIONE.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta dell'Unione n. 22 del 23.06.2017 ad oggetto: "Elezione Presidente dell'Unione di Comuni Appennino Pistoiese";

RICHIAMATO il decreto del Presidente dell'Unione n. 3 del 23.08.2017 con il quale sono stati nominati i Responsabili di Posizione Organizzativa;

VISTO l'art. 107 del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

VISTA la richiesta della dipendente matricola n. 6, presentata al protocollo dell'Ente in data 07.12.2018 numero 8948, con la quale viene chiesta la fruizione di vari periodi di congedo straordinario, con riferimento alla condizione di handicap grave del figlio, ed in particolare:

- 3-10-17-24-31 Gennaio 2019
- 7-14-21-28 Febbraio 2019
- 7-14-21-28 Marzo 2019
- 4-11-18 Aprile 2019
- 2-9-16-23-30 Maggio 2019
- 6-13-20-27 Giugno 2019

per un totale di 25 giorni;

VISTO l'art. 80, comma 2, della L. 388/2000, poi trasfuso nell'art 42, comma 5, del d.lgs 151/2001, che in materia di congedi retribuiti biennali, ha introdotto l'opportunità di fruirne per i genitori di persone affette da handicap grave;

VISTO il D.Lgs 119/2011, che ha rivisto la disciplina di cui sopra, sotto il profilo degli aventi diritto e delle modalità di accesso all'agevolazione;

VISTA la nota trasmessa dall'Ente Provincia di Pistoia, ente di appartenenza prima del passaggio all'Unione dei Comuni Montani Appennino Pistoiese, da dove si desume che la dipendente in questione ha già usufruito al 31/12/2016 di n. 322 giorni del congedo di cui trattasi;

CONSIDERATO che nell'anno 2017, la dipendente ha fruito di ulteriori 31 giorni di congedo straordinario, chiesto e ottenuto per il mese di agosto 2017; mentre nell'anno 2018 ha goduto di altri 29 giorni nel periodo da agosto a dicembre 2018;

VISTO che al netto dei periodi già fruiti, ovvero complessivi 382 giorni, rimangono ancora nella disponibilità della richiedente 348 giorni;

VISTO che il D.Lgs 119/2001 ha chiarito che tali permessi sono frazionabili, al massimo fino all'intera giornata, e che il diritto al congedo è riconosciuto ad entrambi i genitori che possono beneficiarne alternativamente;

VISTA la domanda presentata, nella parte relativa all'altro genitore, che dichiara di non aver usufruito del congedo in questione e vista altresì la documentazione a corredo della stessa attestante i requisiti richiesti;

PRECISATO che il periodo di congedo straordinario richiesto presenta le seguenti peculiarità di trattamento, in corso di fruizione:

- il richiedente ha diritto ad un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione con riferimento alle voci fisse e continuative.
- le giornate di congedo straordinario sono coperte da contribuzione figurativa;
- ai sensi del comma 5-quinques, dell'art 42, del D.Lgs 151/2001, non maturano ferie, né tredicesima mensilità, né trattamento di fine rapporto;

VISTO l'art 147-bis Visto l'art. 147 bis comma 1 del T.U. 267/2000 introdotto dall'art. 3 comma 1, lett. d) del D.L. 174/2012 convertito con modificazioni nella L. 7/12/2012 n. 213, con riguardo al controllo preventivo sulla regolarità amministrativa e contabile, da esprimersi obbligatoriamente dal Responsabile del servizio, attraverso apposito parere;

DETERMINA

1. **DI CONCEDERE**, per quanto esposto in premessa, alla dipendente matricola n. 6, i vari periodi di congedo straordinario richiesti, con riferimento alla condizione di handicap grave del figlio, ed in particolare:
 - 3-10-17-24-31 Gennaio 2019
 - 7-14-21-28 Febbraio 2019
 - 7-14-21-28 Marzo 2019
 - 4-11-18 Aprile 2019
 - 2-9-16-23-30 Maggio 2019
 - 6-13-20-27 Giugno 2019per un totale di 25 giorni;
2. **DI PRECISARE** che il suddetto periodo:

- è retribuito con un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione con riferimento alle voci fisse e continuative;
 - è coperto da contribuzione figurativa;
 - non è utile ai fini del trattamento di fine servizio/rapporto;
 - non è utile ai fini della maturazione delle ferie e della tredicesima mensilità;
3. **DI DARE ATTO** che le ferie e le altre tipologia di assenze giustificate per l'anno 2019 dovranno essere adeguatamente ricalcolate;
4. **DI TRASMETTERE** copia della presente all'interessata, al responsabile Dott. Francesco Benesperi e all'ufficio incaricato alla pubblicazione.

La Responsabile – Servizio Personale
Nesti Luana

