

UNIONE DI COMUNI MONTANI APPENNINO PISTOIESE

Tra i Comuni di Abetone, Cutigliano, Piteglio, Sambuca Pistoiese e San Marcello Pistoiese



Via Pietro Leopoldo 10/24 51028 San Marcello Pistoiese –
unionecomuniappenninopistoiese@pec.it

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE PER PER L' ANNUALITA' ECONOMICA 2014

In data ~~23~~ **23 MAR. 2015** alle ore ~~10.00~~ si sono incontrate

- 1) la Delegazione trattante di parte pubblica composta dai Signori D'amico Donatella Segretario dell'Unione Presidente, Baldassarri Silvia Responsabile servizi scolastici, Frullani Tatiana Responsabile servizi sociali, Nesti Luana Responsabile ragioneria, Landini Paolo Responsabile servizio Polizia locale

la Delegazione sindacale composta dai signori: Bini Andrea rappresentante provinciale CISL, Biagini Silvia rappresentante provinciale CGIL, Bugelli Franco rappresentante provinciale UIL FPL

Le parti premettono che:

- A seguito di incontro in data 15/12/2014 si è raggiunta una ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo ;
- In data 16/12/2014 il Revisore dei Conti ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, D.Lgs. 165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40 comma 3, D.Lgs. 165/2001)
- In data 21.01.2015 la Giunta dell'Unione con deliberazione n 1 ha autorizzato la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato integrativo;

Ciò premesso le parti sottoscrivono il presente Contratto collettivo decentrato integrativo per l' annualità economica 2014 .

Art. 1 – Ambito di applicazione e durata

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzazione delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività .

La disciplina dei singoli istituti inerenti l'utilizzo delle risorse è da ritenersi valida per l'annualità 2014. Gli effetti giuridici ed economici prodotti dal presente contratto, pertanto, conservano la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto collettivo decentrato integrativo oppure sino alla stipulazione di un nuovo CCNL che detti norme incompatibili.

Le parti si incontrano annualmente per verificare la ripartizione e la utilizzazione delle risorse.

Art. 2 – Costituzione del fondo di cui all'art. 31 CCNL 22.01.2004

Il fondo destinato alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività è costituito da risorse stabili per 5.155,00 e da risorse variabili per 2.184,00 ed è determinato come segue:

Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2 dello stesso CCNL dall'art.4 del CCNL del 09.05.2006 e dell'art. 8 c.2 CCNL 11.04.2008

contratto	descrizione	Importo in euro
Art. 31 c. 2 CCNL 02/05	Unico importo consolidato anno 2003	5.155,00
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 32 comma 1 incremento 0,62% del monte salari anno 2001	
C.C.N.L. 09/5/2006	Art. 4 incremento 0,50% del monte salari anno 2003(solo per enti con spesa personale <39% spesa corrente)	
	Quote mantenimento potenzialità fondo progressioni economiche al 01.01.2004	
C.C.N.L. 11.04.2008	Art. 8 incremento 0,60% del monte salari anno 2005 (solo per enti con spesa personale <39% spesa corrente)	
ART. 9 d.l. 78/2010	Riduzione fondo per cessazione dal servizio personale dipendente: 2 unità	
	TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI	5.155,00

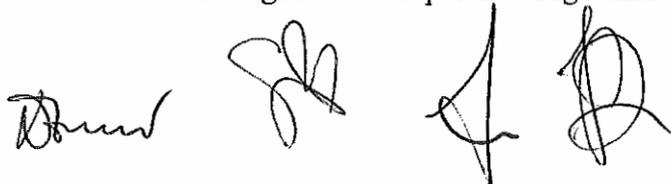
1. risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 31, comma 3 del CCNL 22.1.2004, così composte:

Contratto	Descrizione	Importo in euro
	Art. 15 comma 2 ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo sino all'1,2% del monte salari 1997	1694,00
	Art. 15 comma 5 risorse necessarie a sostenere oneri del trattamento economico accessorio in caso di attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.	490,00
	TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI	2.184,00

TOTALE GENERALE FONDO 2014 € 7.339,00

Art. 3 – Utilizzo delle risorse stabili

- 1 Le parti premettono che l'Unione non ha personale proprio ma opera esclusivamente con personale comandato dai comuni aderenti. Per i dipendenti comandati parzialmente tutti gli emolumenti compreso il salario accessorio rimangono di competenza degli Enti



di provenienza e l'Unione si limita ad effettuare i rimborsi. Per i dipendenti comandati al 100% tutti gli emolumenti corrispondenti alla retribuzione fissa comprese le progressioni economiche e l'indennità di comparto rimangono di competenza degli Enti di provenienza e l'Unione si limita ad effettuare i rimborsi. Pertanto le parti convengono di portare le risorse stabili in aumento delle risorse variabili

Art. 4 – Utilizzo delle risorse variabili

1 Le parti convengono di destinare le risorse variabili al finanziamento dei seguenti istituti:

- Indennità di rischio: Viene attribuita al personale che svolga prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale, come di seguito specificato:
 - prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti dalla adibizione alle centrali termiche, officine, impianti di depurazione, cucine;
 - prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti dall'uso di videotermini.

L'indennità è quantificata in € 30,00 mensili e compete esclusivamente per i periodi di effettiva esposizione al rischio.

L'importo complessivo annuo per l'attribuzione dell'indennità di rischio al personale ammonta ad € 105,00

- Indennità di turno polizia locale: viene attribuita al personale del servizio per il mese di agosto e per gli ulteriori periodi durante i quali l'orario di lavoro preveda le modalità di cui all'art. 22 CCNL 14/09/2000. Il servizio in turno viene organizzato secondo i calendari predisposti preventivamente dal responsabile. La corresponsione delle indennità viene effettuata come previsto dai CC.CC.NN.LL. secondo i riepiloghi trasmessi dal responsabile agli uffici personale.

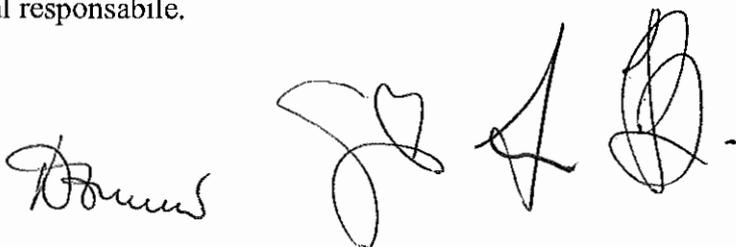
L'importo complessivo annuo per l'attribuzione dell'indennità di turno ammonta ad € 4.504,21, *servizi*

- Produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi:
Ai sensi dell'art. 17, comma 2 lettera a) del C.C.N.L. 01.04.99 le risorse per incentivare la produttività collettiva verranno finalizzate a promuovere un generale miglioramento delle prestazioni, quale inalienabile presupposto per lo sviluppo di una rinnovata cultura gestionale, improntata alla dinamica ottimizzazione delle risorse e ad una sensibile razionalizzazione dei processi, mediante la realizzazione di piani di lavoro e di altre iniziative intese al conseguimento di un più elevato grado di efficienza, efficacia ed economicità dei servizi erogati. Pertanto i compensi da erogarsi saranno ancorati all'effettivo raggiungimento degli obiettivi individuati nella fase di programmazione dell'Ente ed a criteri meritocratici oggettivamente riscontrabili secondo la metodologia di valutazione approvata dalla Giunta dell'Unione. Fino all'attivazione di tutte le funzioni l'attribuzione dei compensi verrà effettuata per ciascun dipendente con riferimento agli importi assegnati dagli Enti di provenienza per la costituzione del fondo dell'Unione.

L'importo complessivo annuo per l'attribuzione della produttività collettiva ammonta ad € 2.681,29, *XXI*

- Indennità di orario festivo e festivo notturno:

L'indennità viene attribuita al personale della polizia municipale che è chiamato a prestare servizio in giorno festivo secondo le modalità previste dall'art. 24 del CCNL del 14.09.2000 secondo i riepiloghi predisposti dal responsabile.



2. L'utilizzazione delle risorse variabili per l'anno 2014 viene schematizzata come nella tabella sottostante:

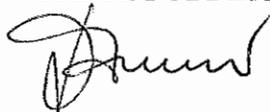
contratto	descrizione	Importo in euro
CCNL 14.09.2000	Art. 37 come modificato dell'art.41 CCNL 22.01.2004 - indennità di rischio	€ 105,00
C.C.N.L. 14.09.2000	Art. 23 - Turno	€ 3.568,33
C.C.N.L. 14.09.2000	Art. 24 : Maggiorazione Festiva	€ 940,00
C.C.N.L. 1.04.1999	Art. 17 comma 2 lettera a - Produttività collettiva	€ 2.725,67
	TOTALE GENERALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI	€ 7.339,00

Art. 5 – Disposizioni finali e conclusive

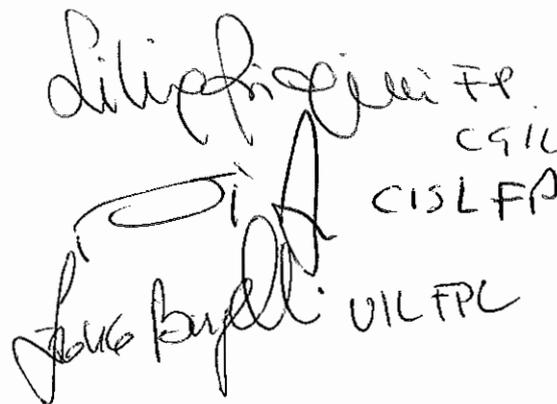
1. Per tutto quanto non disciplinato dal presente contratto integrativo decentrato si applicano le disposizioni dei vigenti CC.CC.NN.LL.
2. Le parti danno atto che tutte le economie che si verificheranno nella attribuzione dei singoli istituti saranno utilizzate nell'esercizio successivo mantenendo i vincoli di destinazione.

Letto, confermato e sottoscritto

LA DELEGAZIONE TRATTANTE
1. DI PARTE PUBBLICA



LA DELEGAZIONE
SINDACALE



Filippo... FP
 CGIL
 CISL FP
 UIL FPC

UNIONE DI COMUNI MONTANI APPENNINO PISTOIESE

Tra i Comuni di Abetone, Cutigliano, Piteglio, Sambuca Pistoiese e San Marcello Pistoiese



Via Pietro Leopoldo 10/24 51028 San Marcello Pistoiese – unionecomuniappenninopistoiese@pec.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

II.1 Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali , sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge

Data sottoscrizione	Accordo Contrattazione Decentrata Integrativa 2014 raggiunto nella Riunione del 15.12.2014	
Periodo temporale di vigenza	01.01.2014 – 31.12.2014	
Composizione delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente: Segretario Comunale D.ssa Donatella D'Amico Componenti: Responsabile Servizi Sociali dott.ssa Tatiana Frullani, Responsabile Polizia Municipale Paolo Landini, Responsabile Servizi Scolastici Dott.ssa Silvia Baldassarri, Responsabile Ragioneria Rag. Luana Nesti Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL; FPS CISL; FPL UIL Organizzazioni sindacali presenti e firmatarie: FP CGIL Silvia Biagini rappresentante provinciale, FPS CISL Andrea Bini rappresentante provinciale, FPL UIL Franco Bugelli rappresentante provinciale,	
Soggetti destinatari	Dipendenti comandati al 100% (dipendenti servizio sociale, dipendenti polizia municipale, cuoche)	
Materie trattate dal contratto Integrativo (descrizione sintetica)	a) Salario accessorio di parte stabile b) Salario accessorio di parte variabile	
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali E degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso il revisore dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 d.lgs. 150/2009: Secondo la metodologia di valutazione delle performance adottata dall'Ente il Piano delle performance coincide con il PEG che è stato approvato con deliberazione G.C. 23 del 21.11.2014 E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e

	di erogazione della retribuzione accessoria	l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Si con deliberazione G.C. 4 del 27.01.2014 E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: Si La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009? No. L'Unione non ha svolto funzioni nel 2013
Eventuali osservazioni		



COMUNE DI PITEGLIO
Provincia di Pistoia

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

II.2 Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Ai sensi dell'art. 4 del CCNL del 22.01.2001 la delegazione trattante nella seduta del 15.12.2014:

- Ha preso atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate 2014 (risorse decentrate stabili e variabili) quantificato in € 7.339,00 sulla base delle attribuzioni comunicate dagli Enti aderenti in conformità a quanto stabilito dagli artt. 14 e 15 CCNL 1.4.1999, all'art. 4 del CCNL del 05.10.2001, all'art. 32 CCNL 22.01.2001, all'art. 4 CCNL 09.05.2006, art. 8 CCNL 11.04.2008 al netto della riduzione di cui all'art. 9 D.L. 78/2010;
- Ha riconfermato i seguenti istituti contrattuali già presenti nei contratti integrativi decentrati anno 2013 degli Enti di appartenenza del personale comandato al 100%:

a) Fondo per indennità di rischio

Il fondo è destinato a remunerare le indennità specifiche citate, secondo la disciplina prevista dal D.P.R. 268/87, dal D.P.R. 347/83, dal D.P.R. 333/90 dal CCNL e s.m.i., le cui misure se non stabilite nei contratti collettivi nazionali, sono definite in sede di contrattazione decentrata integrativa.

Le categorie interessate ai compensi in questione sono le seguenti:

- Compenso mensile per indennità di rischio al personale che svolge prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale. L'indennità compete esclusivamente per i periodi di effettiva esposizione al rischio .

(parte variabile del fondo per le risorse decentrate)

b) Fondo per indennità di turno

Il fondo è destinato a remunerare le indennità citate secondo la disciplina prevista dall'art. 22 del CCNL del 14/09/2000.

Sono interessate ai compensi in questione le seguenti categorie:

- dipendenti che svolgono l'attività lavorativa in turno secondo appositi calendari predisposti dal responsabile del servizio.

(parte variabile del fondo per le risorse decentrate)

c) Fondo per indennità di orario festivo e festivo notturno:

Il fondo è destinato a remunerare le indennità specifiche come individuate dall'art. 24 del CCNL del 14.09.2000.

Sono interessate ai compensi in questione le seguenti categorie:

- dipendenti che prestano servizio in giorni festivi

d) Fondo per l'incentivazione della produttività ed il miglioramento dei servizi

Ai sensi dell'art. 17, comma 2 lettera a) del C.C.N.L. 01.04.99 le risorse per incentivare la produttività verranno finalizzate a promuovere un generale miglioramento delle prestazioni, quale inalienabile presupposto per lo sviluppo di una rinnovata cultura gestionale, improntata alla dinamica ottimizzazione delle risorse e ad una sensibile razionalizzazione dei processi, mediante la realizzazione di piani di lavoro, progetti e di altre iniziative intese al conseguimento di un più elevato grado di efficienza, efficacia ed economicità dei servizi erogati. Pertanto i compensi da erogarsi saranno ancorati all'effettivo raggiungimento degli obiettivi individuati nella fase di programmazione dell'Ente ed a criteri meritocratici previsti

dalla metodologia permanente di valutazione approvata con deliberazione G.C. 70 del 28.12.2011.

(parte variabile del fondo per le risorse decentrate).

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo

La delegazione trattante nella stessa seduta del 15.12.2014 definendo la contrattazione decentrata 2014 ha assegnato a ciascun istituto contrattuale le risorse riportate sinteticamente nel prospetto sottoriportato

- L'Unione non ha personale proprio ma opera esclusivamente con personale comandato dai comuni aderenti. Per i dipendenti comandati parzialmente tutti gli emolumenti compreso il salario accessorio rimangono di competenza degli Enti di provenienza e l'Unione si limita ad effettuare i rimborsi. Per i dipendenti comandati al 100% tutti gli emolumenti corrispondenti alla retribuzione fissa comprese le progressioni economiche e l'indennità di comparto rimangono di competenza degli Enti di provenienza e l'Unione si limita ad effettuare i rimborsi. Pertanto le parti convengono di portare le risorse stabili in aumento delle risorse variabili.

Utilizzo delle risorse variabili

contratto	descrizione	Importo in euro
CCNL 14.09.2000	Art. 37 come modificato dell'art.41 CCNL 22.01.2004 – indennità di rischio	€ 105,00
C.C.N.L. 14.09.2000	Art. 23 - Turno	€ 3.568,33
C.C.N.L. 14.09.2000	Art. 24 : Maggiorazione Festiva	€ 940,00
C.C.N.L. 1.04.1999	Art. 17 comma 2 lettera a – Produttività collettiva	€ 2.725,67
	TOTALE GENERALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI	€ 7.339,00

- Effetti abrogativi impliciti

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Illustrazione e attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità e illustrazione dei risultati attesi in correlazione con gli strumenti di programmazione.

Ai fini dell'attuazione dei principi generali del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 l'amministrazione ha adottato con deliberazione di giunta in data 09.12.2014 la "Metodologia di misurazione e valutazione delle performance" con la quale viene organizzato e sviluppato l'intero ciclo di gestione delle performance come sotto specificato ed ha provveduto con decreto del Presidente a nominare il Nucleo di Valutazione.

La relazione previsionale e programmatica è lo strumento di pianificazione triennale di carattere generale con il quale il Consiglio Comunale svolge la sua funzione di indirizzo strategico, pertanto essa ha per l'Ente la valenza di Piano Triennale delle Performance. Il PEG/PDO rappresenta il naturale completamento annuale del sistema dei documenti di programmazione in quanto affianca agli strumenti di pianificazione strategica un efficace strumento in cui vengono esplicitati gli obiettivi, le risorse e le responsabilità di gestione di ciascun centro di responsabilità. In riferimento

all'art. 4 del DLgs 150/2009 il ciclo di gestione della performance è sovrapponibile e ampiamente compatibile con le modalità di gestione degli obiettivi del PEG/PDO. La Giunta su proposta degli Assessori e dei Responsabili dei servizi individua gli obiettivi strategici ed operativi ed approva il sistema di indicatori per la misurazione e valutazione del livello prestazionale.

La misurazione e valutazione delle performance è strettamente legata al raggiungimento degli obiettivi individuati e viene effettuata utilizzando apposite schede approvate con la metodologia che vengono compilate per i titolari di posizione organizzativa (responsabili dei servizi) dal nucleo di valutazione. , per il Segretario Comunale dal Presidente, per i dipendenti dalle P.O.

Gli incentivi previsti nel contratto integrativo decentrato 2014 pertanto sono coerenti con quanto previsto dal titolo II del D. Lgs 150/2009.

Illustrazione e attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

In questo contratto integrativo decentrato non si prevede di effettuare nuove selezioni per attribuzione di progressioni economiche.

Pertanto la contrattazione decentrata 2014 è coerente con il principio di selettività delle progressioni economiche previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 150/2009.



COMUNE DI PITEGLIO
Provincia di Pistoia

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

III.1 Modulo I

Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Con determinazione n. 1 del 09.12.2014 è stato costituito il fondo complessivamente ammontante ad € 7.339,00 sulla base delle attribuzioni comunicate dagli Enti aderenti all'Unione.

III 1.1 – Sezione I – Risorse aventi carattere di certezza e stabilità

• **Risorse storiche consolidate**

In questa parte della relazione è data evidenza della parte delle risorse stabili del fondo costituita dalle varie voci consolidate in base ai vari contratti che si sono susseguiti nel tempo:

contratto	descrizione	Importo in euro
Art. 31 c. 2 CCNL 02/05	Unico importo consolidato anno 2003	5.155,00

• **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

In questa parte della relazione è data evidenza della parte delle risorse stabili del fondo costituita dai vari incrementi aventi la caratteristica di risorsa fissa con carattere di certezza e stabilità ed è, quindi acquisita definitivamente al Fondo in esame a seguito della stipula definitiva dei Contratti collettivi nazionali con le decorrenze ivi indicate:

Non sono state comunicate dagli Enti quote derivanti da incrementi		

• **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Questa parte raccoglie gli ulteriori incrementi stabili che alimentano le risorse stabili del fondo

Non sono state comunicate dagli Enti quote derivanti da incrementi		

• **III.1.2 – Sezione II – Risorse variabili**

In questa parte della relazione è data evidenza alle risorse del fondo che il CCNL individua al fine di alimentare il fondo per la parte che non ha caratteristica di certezza per gli anni successivi

CCNL del 01.04.1999	Art. 15 comma 2 ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo sino al 1,2% del monte salari 1997	€ 1.694,00
C.C.N.L. del	Art. 15 comma 5 risorse necessarie a sostenere oneri del trattamento	€ 490,00

01.04.1999	economico accessorio in caso di attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.	
------------	--	--

- **III.1.3 – Sezione III – Decurtazioni del fondo**

In questa sezione della relazione è data evidenza della riduzione disposta dall'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni nella Legge 30.07.2010 n. 122.

Non si registra la fattispecie.

- **III.1.4 – Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

TOTALE DELLE RISORSE FISSE determinato dal totale della sezione III.1.1 ridotto delle decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3 € **5.155,00**

TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI determinato dal totale della sezione III.1.2
€ **2.184,00**

TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE determinato dalla somma delle voci precedenti
€ **7.339,00**

- **III.1.5 – Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

III.3 – Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

III.2.1 – Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le poste di natura obbligatoria vengono corrisposte direttamente dagli Enti di appartenenza.

III.2.2 – Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le poste regolate nell'ambito della contrattazione Decentrata Integrativa 2014 in data 15.12.2014, sottoposto a certificazione, sono le seguenti:

Indennità di rischio sulla base delle effettive presenze € 105,00

Indennità di turno € 3.568,33

Indennità maggiorazione festiva € 940,00

Produttività collettiva (art. 17 comma 2 lett. a) liquidata sulla base delle Schede di valutazione predisposte dai responsabili dei servizi secondo quanto Stabilito dalla metodologia permanente di valutazione € 2.725,67

Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto integrativo € 7.339,00

III.2.3 – Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

III.2.4 – Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

- **Totale destinazioni non regolate esplicitamente dal contratto integrativo**
Totale sezione III.2.1 € 0,00
- **Totale destinazioni regolate dal contratto integrativo totale sezione III.2.2** € 7.339,00
- **Totale destinazioni ancora da regolare totale sezione III.2.3** € 0,00

Totale Utilizzo fondo sottoposto a certificazione. Somma tre voci
Precedenti che coincide con il totale esposto nella Sezione IV modulo I
(costituzione del fondo) € 7.339,00

III.2.5 – Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

III.2.6 – Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione la relazione da dimostrazione del rispetto dei seguenti vincoli di carattere generale:

a) rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

modulo III.1.4 – Sezione 4 – sintesi della costituzione del Fondo

Totale risorse stabili € 5.155,00

Modulo III.2.1 - Utilizzo risorse stabili

contratto	descrizione	Importo in euro 2014
CCNL 1.4.99	Art. 17 comma 2 lettera b – Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio all'1.01.2004	€ 0,00
CCNL 22.01.2004	Art. 33 comma 4 – Indennità di comparto	€ 0,00
	TOTALE	€ 0,00
	Importi da utilizzare per il finanziamento degli istituti variabili	€ 5.155,00
	TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI	€ 5.155,00

b) rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici

L'attribuzione viene effettuata mediante l'applicazione della metodologia permanente di valutazione.

c) rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera

L'Unione non ha effettuato progressioni di carriera.

III.3 –Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Sintesi della contrattazione integrativa decentrata 2014

Modulo I – Costituzione del Fondo € 7.339,00

Modulo II – Destinazione del fondo € 7.339,00

Confronto con il fondo anno precedente

L'Unione non esercitava funzioni nel 2013 e non aveva un fondo.

III.4 Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti Annuali e pluriennali di bilancio

III.4.1 –Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione

Le risorse decentrate quantificate come da modulo I sono iscritte in bilancio/peg e vengono impegnate ed utilizzate come di seguito specificato:

intervento 01 personale dei vari centri di costo voci fondo progressione economica € 0,00

intervento 01 personale dei vari centri di costo voci fondo miglioramento € 7.339,00

totale € 7.339,00

Il responsabile del servizio finanziario nel corso dell'esercizio effettua le necessarie variazioni tra i capitoli verificando di rispettare i limiti di spesa del fondo.

III.4.2 – Sezione III – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

L'Unione nel 2010 non era costituita.

III.4.3 – Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Le risorse del fondo sono allocate in bilancio/peg come evidenziato al punto III.4.1, pertanto la contrattazione integrativa 2014 è coperta da mezzi ordinari di bilancio nel rispetto dei limiti di legge e di contratto.

UNIONE DI COMUNI MONTANI APPENNINO PISTOIESE

Tra i Comuni di Abetone, Cutigliano, Piteglio, Sambuca Pistoiese e San Marcello Pistoiese



Via Pietro Leopoldo 10/24 51028 San Marcello Pistoiese -- unionecomuniappenninopistoiese@pec.it
C.F. : 90054130472

OGGETTO: Autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla stipula del contratto decentrato anno 2014.

PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Ai sensi dell'art. 49 T.U.267/2000 esprimo parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica.
EVENTUALI OSSERVAZIONI:

.....
.....

Abetone, 24/1/2015

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Il Segretario dell'Unione
(Dr. Giuseppe Zaccara)

UNIONE COMUNI MONTANI APPENNINO PISTOIESE
(Provincia di Pistoia)

IL REVISORE DEI CONTI

UTILIZZO DEL FONDO PER LE POLITICHE DI
SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'
ANNO 2014

- preso atto di quanto stabilito dal CCNL 1/4/1999, art. 5 ribadito dal CCNL del 22/1/2004 art.4 per il personale delle Autonomie Locali, e precisamente constatato che le ipotesi di Contratto Integrativo Decentrato per la definizione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2014, siglata dalle parti, accompagnata da una dettagliata relazione illustrativa del Dirigente e Responsabile del Servizio Finanziario, deve essere esaminata dal Revisore Contabile (il quale deve esercitare il controllo di compatibilità dei costi derivanti dalla contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio) prima di essere approvata dall'organo esecutivo dell'Unione con propria delibera;
- constatato che la ipotesi di accordo, agli atti della Unione, regolarmente sottoscritta dalle parti trattanti (delegazione di parte pubblica dell'Unione e parti sindacali) il 15/12/2014, comporta una spesa pari ad €.5.155,00 per risorse stabili ed €.2.184,00 per risorse variabili oltre gli oneri riflessi e così per un totale oltre gli oneri riflessi di €.7.339,00
- vista la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria redatta dal responsabile del servizio personale e del servizio finanziario che attesta tra l'altro la disponibilità del bilancio per l'impiego delle risorse di che trattasi e la compatibilità di questi costi con i vincoli del bilancio stesso.

ACCERTA

la compatibilità dei costi derivanti dall'accordo di cui in premessa con i vincoli di bilancio in quanto vi è capienza negli appositi stanziamenti così come indicato nella relazione illustrativa di cui sopra.

San Marcello Pistoiese li, 16 dicembre 2014

IL REVISORE DEI CONTI
(Rag. Paolo Pelli)

Da "posta-certificata@postecert.it" <posta-certificata@postecert.it>
A "unionecomuniappenninopistoiese@pec.it" <unionecomuniappenninopistoiese@pec.it>
Data martedì 24 marzo 2015 - 11:49

CONSEGNA: contratto integrativo decentrato 2014

Ricevuta di avvenuta consegna
Il giorno 24/03/2015 alle ore 11:49:26 (+0100) il messaggio
"contratto integrativo decentrato 2014" proveniente da "unionecomuniappenninopistoiese@pec.it"
ed indirizzato a "integrativo@pec.aranagenzia.it"
è stato consegnato nella casella di destinazione.

Identificativo messaggio: opec275.20150324114921.04715.03.7.16@pec.aruba.it

Allegato(i)

postacert.eml (1475 Kb)
dati-cert.xml (1 Kb)
smime.p7s (2 Kb)