

# UNIONE DI COMUNI MONTANI APPENNINO PISTOIESE

Tra i Comuni di Abetone, Cutigliano, Piteglio, Sambuca Pistoiese e San Marcello Pistoiese



Via Pietro Leopoldo 10/24 51028 San Marcello Pistoiese – [unionecomuniappenninopistoiese@pec.it](mailto:unionecomuniappenninopistoiese@pec.it)

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE PER PER L' ANNUALITA' ECONOMICA 2015

In data 8.02.2016 alle ore 10,00 si sono incontrate

- 1) la Delegazione trattante di parte pubblica composta dai Signori Giuseppe Zaccara Segretario dell'Unione Presidente, Nesti Luana Responsabile ragioneria, Landini Paolo Responsabile servizio Polizia locale

la Delegazione sindacale composta dai signori: Bini Andrea rappresentante provinciale CISL, Biagini Silvia rappresentante provinciale CGIL, Bugelli Franco rappresentante provinciale UIL FPL

Le parti premettono che:

- A seguito di incontro in data 15/12/2015 si è raggiunta una ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo ;
- In data 21.12.2015 il Revisore dei Conti ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, D.Lgs. 165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40 comma 3, D.Lgs. 165/2001)
- In data 14.01.2016 la Giunta dell'Unione con deliberazione n 1 ha autorizzato la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato integrativo;

Ciò premesso le parti sottoscrivono il presente Contratto collettivo decentrato integrativo per l' annualità economica 2015.

### Art. 1 – Ambito di applicazione e durata

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzazione delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività .

La disciplina dei singoli istituti inerenti l'utilizzo delle risorse è da ritenersi valida per l'annualità 2015. Gli effetti giuridici ed economici prodotti dal presente contratto, pertanto, conservano la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto collettivo decentrato integrativo oppure sino alla stipulazione di un nuovo CCNL che detti norme incompatibili.

Le parti si incontrano annualmente per verificare la ripartizione e la utilizzazione delle risorse.

## Art. 2 – Costituzione del fondo di cui all'art. 31 CCNL 22.01.2004

Il fondo destinato alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività annualità 2015 ammonta ad € 10.735,26 come risulta dalla determinazione n. 1 del 11.12.2015 del Segretario comunale a seguito di assegnazione degli importi da parte dei comuni aderenti.

## Art. 3 – Utilizzo delle risorse

1 Le parti convengono di destinare le risorse al finanziamento dei seguenti istituti:

➤ Indennità di turno polizia locale: viene attribuita al personale del servizio nei periodi durante i quali l'orario di lavoro preveda le modalità di cui all'art. 22 CCNL 14/09/2000. Il servizio in turno viene organizzato secondo i calendari predisposti preventivamente dal responsabile. La corresponsione delle indennità viene effettuata come previsto dai CC.CC.NN.LL. secondo i riepiloghi trasmessi dal responsabile agli uffici personale.  
L'importo complessivo annuo per l'attribuzione dell'indennità di turno ammonta ad € 2.500,00;

➤ Produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi:  
Ai sensi dell'art. 17, comma 2 lettera a) del C.C.N.L. 01.04.99 le risorse per incentivare la produttività collettiva verranno finalizzate a promuovere un generale miglioramento delle prestazioni, quale inalienabile presupposto per lo sviluppo di una rinnovata cultura gestionale, improntata alla dinamica ottimizzazione delle risorse e ad una sensibile razionalizzazione dei processi. Pertanto i compensi da erogarsi saranno ancorati all'effettivo raggiungimento degli obiettivi individuati nella fase di programmazione dell'Ente ed a criteri meritocratici oggettivamente riscontrabili secondo la metodologia di valutazione approvata dalla Giunta dell'Unione.  
L'importo complessivo annuo per l'attribuzione della produttività collettiva ammonta ad € 3.535,26 così suddiviso:  
Servizio sociale associato € 1.150,00  
Servizio polizia municipale associato € 2.385,26

➤ Indennità di orario festivo e festivo notturno:  
L'indennità viene attribuita al personale della polizia municipale che è chiamato a prestare servizio in giorno festivo secondo le modalità previste dall'art. 24 del CCNL del 14.09.2000 secondo i riepiloghi predisposti dal responsabile.  
L'importo complessivo annuo destinato a questo istituto ammonta ad € 4.700,00.

1. L'utilizzazione delle risorse variabili per l'anno 2015 viene schematizzata come nella tabella sottostante:

contratto	descrizione	Importo in euro
C.C.N.L. 14.09.2000	Art. 23 - Turno	€ 2.500,00
C.C.N.L. 14.09.2000	Art. 24 : Maggiorazione Festiva	€ 4.700,00
C.C.N.L. 1.04.1999	Art. 17 comma 2 lettera a – Produttività collettiva	€ 3.535,26
	<b>TOTALE GENERALE UTILIZZO RISORSE</b>	<b>€ 10.735,26</b>

**Art. 5 – Disposizioni finali e conclusive**

1. Per tutto quanto non disciplinato dal presente contratto integrativo decentrato si applicano le disposizioni dei vigenti CC.CC.NN.LL.
2. Le parti danno atto che tutte le economie che si verificheranno nella attribuzione dei singoli istituti saranno utilizzate nell'esercizio successivo mantenendo i vincoli di destinazione.

Letto, confermato e sottoscritto

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

1. DIPARTE PUBBLICA



LA DELEGAZIONE

SINDACALE

*diversissimi FP CGIL*  
*di A CISL FP*  
*Federico Polli UIL FPL*

# UNIONE DI COMUNI MONTANI APPENNINO PISTOIESE

Tra i Comuni di Abetone, Cutigliano, Piteglio, Sambuca Pistoiese e San Marcello Pistoiese



Via Pietro Leopoldo 10/24 51028 San Marcello Pistoiese – [unionecomuniappenninopistoiese@pec.it](mailto:unionecomuniappenninopistoiese@pec.it)

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### II.1 Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge

<b>Data sottoscrizione</b>	Accordo Contrattazione Decentrata Integrativa 2015 raggiunto nella Riunione del 15.12.2015	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	01.01.2015 – 31.12.2015	
<b>Composizione delegazione trattante</b>	<b>Parte Pubblica:</b> Presidente: Segretario Comunale Dr. Giuseppe Zaccara Componenti: responsabile Polizia Municipale Paolo Landini, Responsabile Ragioneria Rag. Luana Nesti <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</b> FP CGIL; FPS CISL; FPL UIL <b>Organizzazioni sindacali presenti e firmatarie:</b> FP CGIL Silvia Biagini rappresentante provinciale, FPS CISL Andrea Bini rappresentante provinciale, FPL UIL Franco Bugelli rappresentante provinciale,	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente, Dipendenti comandati al 100% ( dipendenti servizio sociale, dipendenti polizia municipale)	
<b>Materie trattate dal contratto Integrativo (descrizione sintetica)</b>	Utilizzo risorse decentrate 2015	
<b>Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali E degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso il revisore dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione</b>	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 d.lgs. 150/2009: Secondo la metodologia di valutazione delle performance adottata dall'Ente il Piano delle performance coincide con il PEG che è stato approvato con deliberazione G.C. 31 del 10.12.2015
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009

	accessoria	Si con deliberazione G.C. 4 del 27.01.2014
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: Si
Eventuali osservazioni		

## UNIONE DI COMUNI MONTANI APPENNINO PISTOIESE

Tra i Comuni di Abetone, Cutigliano, Piteglio, Sambuca Pistoiese e San Marcello Pistoiese



Via Pietro Leopoldo 10/24 51028 San Marcello Pistoiese – [unionecomuniappenninopistoiese@pec.it](mailto:unionecomuniappenninopistoiese@pec.it)

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

#### Modulo 2

#### **Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

Ai sensi dell'art. 4 del CCNL del 22.01.2001 la delegazione trattante nella seduta del 15.12.2015:

- Ha preso atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate 2015 (risorse decentrate stabili e variabili) quantificato in € 10.735,26 sulla base delle attribuzioni comunicate dagli Enti aderenti in conformità a quanto stabilito dagli artt. 14 e 15 CCNL 1.4.1999, all'art. 4 del CCNL del 05.10.2001, all'art. 32 CCNL 22.01.2001, all'art. 4 CCNL 09.05.2006, art. 8 CCNL 11.04.2008 al netto della riduzione di cui all'art. 9 D.L. 78/2010;
- Ha riconfermato i seguenti istituti contrattuali già presenti nel contratto integrativo decentrato anno 2014 degli Enti di appartenenza del personale comandato al 100%:

##### **a) Fondo per indennità di turno**

Il fondo è destinato a remunerare le indennità citate secondo la disciplina prevista dall'art. 22 del CCNL del 14/09/2000.

Sono interessate ai compensi in questione le seguenti categorie:

- dipendenti che svolgono l'attività lavorativa in turno secondo appositi calendari predisposti dal responsabile del servizio.

(parte variabile del fondo per le risorse decentrate)

##### **b) Fondo per indennità di orario festivo e festivo notturno:**

Il fondo è destinato a remunerare le indennità specifiche come individuate dall'art. 24 del CCNL del 14.09.2000.

Sono interessate ai compensi in questione le seguenti categorie:

- dipendenti che prestano servizio in giorni festivi

##### **c) Fondo per l'incentivazione della produttività ed il miglioramento dei servizi**

Ai sensi dell'art. 17, comma 2 lettera a) del C.C.N.L. 01.04.99 le risorse per incentivare la produttività verranno finalizzate a promuovere un generale miglioramento delle prestazioni, quale inalienabile presupposto per lo sviluppo di una rinnovata cultura gestionale, improntata alla dinamica ottimizzazione delle risorse e ad una sensibile razionalizzazione dei processi, mediante la realizzazione di piani di lavoro, progetti e di altre iniziative intese al conseguimento di un più elevato grado di efficienza, efficacia ed economicità dei servizi erogati. Pertanto i compensi da erogarsi saranno ancorati all'effettivo raggiungimento degli obiettivi individuati nella fase di programmazione dell'Ente ed a criteri meritocratici previsti dalla metodologia permanente di valutazione approvata con deliberazione G.C. 70 del 28.12.2011.

( parte variabile del fondo per le risorse decentrate).

**Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo**

La delegazione trattante nella stessa seduta del 15.12.2015 definendo la contrattazione decentrata 2015 ha assegnato a ciascun istituto contrattuale le risorse riportate sinteticamente nel prospetto sottoriportato

contratto	descrizione	Importo in euro
C.C.N.L. 14.09.2000	Art. 23 - Turno	€ 2.500,00
C.C.N.L. 14.09.2000	Art. 24 : Maggiorazione Festiva	€ 4.700,00
C.C.N.L. 1.04.1999	Art. 17 comma 2 lettera a – Produttività collettiva	€ 3.535,26
	<b>TOTALE GENERALE UTILIZZO RISORSE</b>	<b>€ 10.735,26</b>

➤ **Effetti abrogativi impliciti**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**Illustrazione e attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità e illustrazione dei risultati attesi in correlazione con gli strumenti di programmazione.**

Ai fini dell'attuazione dei principi generali del decreto legislativo 27ottobre 2009 n. 150 l'amministrazione ha adottato con deliberazione di giunta in data 09.12.2014 la "Metodologia di misurazione e valutazione delle performance" con la quale viene organizzato e sviluppato l'intero ciclo di gestione delle performance come sotto specificato ed ha provveduto con decreto del Presidente a nominare il Nucleo di Valutazione.

La relazione previsionale e programmatica è lo strumento di pianificazione triennale di carattere generale con il quale il Consiglio svolge la sua funzione di indirizzo strategico, pertanto essa ha per l'Ente la valenza di Piano Triennale delle Performance. Il PEG/PDO rappresenta il naturale completamento annuale del sistema dei documenti di programmazione in quanto affianca agli strumenti di pianificazione strategica un efficace strumento in cui vengono esplicitati gli obiettivi, le risorse e le responsabilità di gestione di ciascun centro di responsabilità. In riferimento all'art. 4 del DLgs 150/2009 il ciclo di gestione della performance è sovrapponibile e ampiamente compatibile con le modalità di gestione degli obiettivi del PEG/PDO. La Giunta su proposta degli Assessori e dei Responsabili dei servizi individua gli obiettivi strategici ed operativi ed approva il sistema di indicatori per la misurazione e valutazione del livello prestazionale.

La misurazione e valutazione delle performance è strettamente legata al raggiungimento degli obiettivi individuati e viene effettuata utilizzando apposite schede approvate con la metodologia che vengono compilate per i titolari di posizione organizzativa (responsabili dei servizi) dal nucleo di valutazione. , per il Segretario Comunale dal Presidente, per i dipendenti dalle P.O.

Gli incentivi previsti nel contratto integrativo decentrato 2015 pertanto sono coerenti con quanto previsto dal titolo II del D. Lgs 150/2009.

**Illustrazione e attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

In questo contratto integrativo decentrato non si prevede di effettuare nuove selezioni per attribuzione di progressioni economiche.

Pertanto la contrattazione decentrata 2015 è coerente con il principio di selettività delle progressioni economiche previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 150/2009.

# UNIONE DI COMUNI MONTANI APPENNINO PISTOIESE

Tra i Comuni di Abetone, Cutigliano, Piteglio, Sambuca Pistoiese e San Marcello Pistoiese



Via Pietro Leopoldo 10/24 51028 San Marcello Pistoiese – [unionecomuniappenninopistoiese@pec.it](mailto:unionecomuniappenninopistoiese@pec.it)

## RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

### Modulo I Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Con determinazione n. 1 del 11.12.2015 è stato costituito il fondo complessivamente ammontante ad € 10.735,26 sulla base delle attribuzioni comunicate dagli Enti aderenti all'Unione.

#### Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Risorse attribuite dagli Enti aderenti	€ 9.008,99
Economie anno 2014	€ 1.726,27
<b>TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>€ 10.735,26</b>

### Modulo II Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le poste di natura obbligatoria vengono corrisposte direttamente dagli Enti di appartenenza.

#### Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le poste regolate nell'ambito della contrattazione Decentrata Integrativa 2015 in data 15.12.2015, sottoposto a certificazione, sono le seguenti:

Indennità di turno	€ 2.500,00
Indennità maggiorazione festiva	€ 4.700,00
Produttività collettiva (art. 17 comma 2 lett. a) liquidata sulla base delle Schede di valutazione predisposte dai responsabili dei servizi secondo quanto Stabilito dalla metodologia permanente di valutazione	€ 3.535,26
<b>Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto integrativo</b>	<b>€ 10.735,26</b>

### Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

### Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

• Totale destinazioni non regolate esplicitamente dal contratto integrativo	€	0,00
• Totale destinazioni regolate dal contratto integrativo	€	10.735,26
• Totale destinazioni ancora da regolare	€	0,00
<b>Totale Utilizzo fondo sottoposto a certificazione.</b>	<b>€</b>	<b>10.735,26</b>

### Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

### Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

#### a) rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

L'Unione non ha personale proprio, ma soltanto personale comandato dai comuni, pertanto gli istituti aventi natura certa e continuativa ( progressioni economiche, comparto) vengono contrattati ed erogati dagli enti di appartenenza.

#### b) rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 70 del 28.12.2011, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione avverrà solo dopo che il nucleo di valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

#### c) rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera

L'Unione non effettua progressioni di carriera.

**Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente**

#### **Sintesi della contrattazione integrativa decentrata 2015**

**Modulo I – Costituzione del Fondo** € 10.735,26

**Modulo II – Destinazione del fondo** € 10.735,26

**Confronto con il fondo anno precedente**

**Fondo anno 2014** € 7.339,00

**Modulo IV Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti Annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del fondo proposto alla certificazione**

Le risorse sono allocate nei bilancio dei comuni aderenti ( Abetone, Cutigliano, Piteglio e San Marcello Pistoiese) l'Unione si limita ad effettuare la contrattazione e ne comunica i risultati Agli Enti per la liquidazione dei compensi.

# UNIOME COMUNI MONTANI APPENNINO PISTOIESE

(Provincia di Pistoia)

IL REVISORE DEI CONTI

ACCORDO DECENTRATO ANNO 2015 TRASMESSO IN DATA 13 NOVEMBRE 2015

## PREMESSO

-che l'art.65, commi 1,2 e 4 del D.Lgs. 150/2009 obbliga l'adeguamento dei contratti collettivi integrativi vigenti alla data di entrata in vigore della norma. Nel caso specifico del comparto Regioni ed Autonomie Locali i contratti integrativi dovevano essere adeguati entro il 31.12.2011 e quelli non adeguati avrebbero comunque cessato la loro efficacia dal 31.12.2012 e non sarebbero stati ulteriormente applicabili.

-che l'art.40 del D.Lgs 30.03.2001 n.165, e successive modificazioni, prevede che gli enti locali possano destinare risorse aggiuntive alla contrattazione Integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti di contenimento della spesa. Le Pubbliche Amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione.

-che l'art.40-bis del D.Lgs 165/2001 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, è effettuato dall'organo di controllo.

## VISTO

- L'ipotesi di contratto decentrato integrativo 2015 (preintesa) sottoscritta dalle parti in data 15 dicembre 2015
- La relazione illustrativa e tecnico-finanziaria alla preintesa redatta secondo gli schemi di cui alla circolare Mef n.25 del 19/07/2012
- La determinazione n.1 dell'11 dicembre 2015 concernente la quantificazione del fondo per la contrattazione decentrata nell'importo di complessivi € 10.735,26
- Preso atto che le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione ammontano a nette €10.735,26 di cui risorse attribuite dagli Enti aderenti € 9.008,99 e economie anno 2014 per € 1.726,27
- La circolare n.20 in data 08/05/2015 della Ragioneria Generale dello Stato e la circolare MEF n.25/2012

## RITENUTO:

- la documentazione prodotta completa di tutto quanto previsto e necessario per consentire a questo collegio l'espressione del proprio parere ai sensi dell'art. 40 e 40 bis del D.Lgs n.165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni
- la finalizzazione della contrattazione di che trattasi al conseguimento di risultati ed obiettivi finalizzati in modo diseguale in relazione al raggiungimento delle performance programmate, come indicato nella circolare n.7 del 13/05/2010 della Presidenza dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica
- il rispetto del principio di corrispettività ex art.7 comma 5 del D.Lgs 165/2001 ai sensi della quale "Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondono alle prestazioni effettivamente rese"
- le attestazioni e certificazioni del Responsabile del Servizio Finanziario
- la costituzione del fondo per la contrattazione Integrativa appare regolarmente costituito per l'anno 2015

## ESPRIME

parere favorevole sulla compatibilità della spesa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge in materia, ex art.4° bis comma 1 D.Lgs 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni.

San Marcello Pistoiese, li 21 dicembre 2015

IL REVISORE DEI CONTI (Rag. Paolo Poli)

## UNIONE DI COMUNI MONTANI APPENNINO PISTOIESE

Tra i Comuni di Abetone, Cutigliano, Piteglio, Sambuca Pistoiese e San Marcello Pistoiese



Via Pietro Leopoldo 10/24 51028 San Marcello Pistoiese – [unionecomuniappenninopistoiese@pec.it](mailto:unionecomuniappenninopistoiese@pec.it)

**OGGETTO: Contratto decentrato Integrativo 2015 – Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva.**

Il sottoscritto in qualità di Responsabile dei Servizi Economico – Finanziari dell'Unione di Comuni Montani "Appennino Pistoiese", ai fini e per gli effetti dell'art. 49 – comma 1 – del TU 267/2000

DICHIARA

Che la proposta in oggetto è tecnicamente e contabilmente regolare.

Piteglio 22.12.2015



IL RESPONSABILE  
Luca Nesti

# ARAN

Agenzia per la  
Rappresentanza Negoziabile  
delle pubbliche  
amministrazioni



## Ricevuta acquisizione contratto integrativo

ai sensi dell'art. 40-bis, comma 5, del d.lgs. 165/2001

In data **09 febbraio 2016 08:43:45**  
Registrazione ID **3004854**  
Amministrazione/Ente: **UNIONE DEI COMUNI MONTANI APPENNINO PISTOIESE DDD**  
Responsabile del procedimento: **Luana Nesti**  
Data di sottoscrizione: **09 febbraio 2016**  
Forma giuridica: **contratto integrativo**  
Tipologia di contratto o atto: **normativo**  
Periodo di vigenza: **dal 2015 al 2015**  
Destinatari: **personale non dirigente**  
Composizione delegazione di parte pubblica: **solo direttori/dirigenti/funzionari**  
Numero organizzazioni sindacali firmatarie: **3**  
Firmato da RSU: **NO**  
Nome e file contratto integrativo: **contratto definitivo.pdf** Dimensione: **175.275 KB**  
Nome e file relazione tecnica: **RelazioneTecnica.pdf** Dimensione: **107.100 KB**  
Nome e file relazione illustrativa: **Relazione illustrativa completa.pdf** Dimensione: **119.474 KB**  
Note: