

# UNIONE DI COMUNI MONTANI APPENNINO PISTOIESE

Tra i Comuni di Abetone, Cutigliano, Piteglio, Sambuca Pistoiese e San Marcello Pistoiese



Via Pietro Leopoldo 10/24 51028 San Marcello Pistoiese – [unionecomuniappenninopistoiese@pec.it](mailto:unionecomuniappenninopistoiese@pec.it)

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE PER L' ANNUALITA' ECONOMICA 2016

In data 28.12.2016 alle ore 17,00 si sono incontrate

- 1) la Delegazione trattante di parte pubblica composta dai Signori Giuseppe Zaccara Segretario dell'Unione Presidente, Nesti Luana Responsabile ragioneria, Simoni Andrea Responsabile servizio Polizia locale; Frullani Tatiana Responsabile servizio sociale; Benesperi Francesco Responsabile funzione forestazione

la Delegazione sindacale composta dai signori: Bini Andrea rappresentante provinciale CISL, Biagini Silvia rappresentante provinciale CGIL, Bugelli Franco rappresentante provinciale UIL FPL

Le parti premettono che:

- A seguito di incontro in data 16.12.2016 si è raggiunta una ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo ;
- In data 21/12/2016 il Revisore dei Conti ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, D.Lgs. 165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40 comma 3, D.Lgs. 165/2001)
- In data 28/12/2016 la Giunta dell'Unione con deliberazione n°48 ha autorizzato la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato integrativo;

Ciò premesso le parti sottoscrivono il presente Contratto collettivo decentrato integrativo per l' annualità economica 2016.

### Art. 1 – Ambito di applicazione e durata

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzazione delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività .

La disciplina dei singoli istituti inerenti l'utilizzo delle risorse è da ritenersi valida per l'annualità 2016. Gli effetti giuridici ed economici prodotti dal presente contratto, pertanto, conservano la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto collettivo decentrato integrativo oppure sino alla stipulazione di un nuovo CCNL che detti norme incompatibili.

Le parti si incontrano annualmente per verificare la ripartizione e la utilizzazione delle risorse.

## Art. 2 – Costituzione del fondo di cui all'art. 31 CCNL 22.01.2004

1. Il fondo destinato alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività annualità 2016 del personale comandato dai comuni aderenti al 100% per l'esercizio delle funzioni fondamentali e dei servizi dagli stessi enti demandati all'Unione ammonta ad € 9.888,89 come risulta dalla determinazione n. 4 del 14.12.2016 del Segretario dell'Unione a seguito di assegnazione degli importi da parte dei comuni aderenti.
2. Il fondo destinato alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività annualità 2016 del personale della funzione forestazione ammonta ad € 18.992,55 come risulta dalla determinazione n. 4 del 14.12.2016 del Segretario dell'Unione a seguito di comunicazione degli importi in godimento nell'anno 2015 da parte della Provincia di Pistoia.

## Art. 3 – Utilizzo delle risorse per l'incentivazione del personale comandato al 100%

1 Le parti convengono di destinare le risorse al finanziamento dei seguenti istituti:

- Indennità di turno polizia locale: viene attribuita al personale del servizio nei periodi durante i quali l'orario di lavoro preveda le modalità di cui all'art. 22 CCNL 14/09/2000. Il servizio in turno viene organizzato secondo i calendari predisposti preventivamente dal responsabile. La corresponsione delle indennità viene effettuata come previsto dai CC.CC.NN.LL. secondo i riepiloghi trasmessi dal responsabile agli uffici personale.  
L'importo complessivo annuo per l'attribuzione dell'indennità di turno ammonta ad € 4.300,00;
- Produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi:  
Ai sensi dell'art. 17, comma 2 lettera a) del C.C.N.L. 01.04.99 le risorse per incentivare la produttività collettiva verranno finalizzate a promuovere un generale miglioramento delle prestazioni, quale inalienabile presupposto per lo sviluppo di una rinnovata cultura gestionale, improntata alla dinamica ottimizzazione delle risorse e ad una sensibile razionalizzazione dei processi. Pertanto i compensi da erogarsi saranno ancorati all'effettivo raggiungimento degli obiettivi individuati nella fase di programmazione dell'Ente ed a criteri meritocratici oggettivamente riscontrabili secondo la metodologia di valutazione approvata dalla Giunta dell'Unione.  
L'importo complessivo annuo per l'attribuzione della produttività collettiva ammonta ad € 3.018,06 così suddiviso:

Servizio sociale associato	€ 670,00
Servizio polizia municipale associato	€ 2.250,71
Servizio SUAP	€ 97,35
- Indennità di orario festivo e festivo notturno:  
L'indennità viene attribuita al personale della polizia municipale che è chiamato a prestare servizio in giorno festivo secondo le modalità previste dall'art. 24 del CCNL del 14.09.2000 secondo i riepiloghi predisposti dal responsabile.  
L'importo complessivo annuo destinato a questo istituto ammonta ad € 2.300,00.
- Indennità di disagio:

L'indennità viene attribuita al personale che a seguito dell'assegnazione ai servizi associati ha dovuto cambiare sede di lavoro.

L'importo complessivo annuo destinato a questo istituto ammonta ad € 20,83.

- Indennità maneggio valori: Viene attribuita agli agenti contabili adibiti in via continuativa a servizi che comportino maneggio valori per le sole giornate di effettivo servizio nella misura di € 0,77 a giornata .

L'importo complessivo annuo per l'attribuzione dell'indennità ammonta ad € 250,00.

1. L'utilizzazione delle risorse variabili per l' anno 2016 viene schematizzata come nella tabella sottostante:

contratto	descrizione	Importo in euro
C.C.N.L. 14.09.2000	Art. 23 - Turno	€ 4.300,00
C.C.N.L. 14.09.2000	Art. 24 : Maggiorazione Festiva	€ 2.300,00
C.C.N.L. 01.04.1999	Art. 17 comma 2 lettera e – Indennità di disagio	€ 20,83
	Art. 36 – indennità maneggio valori	€ 250,00
C.C.N.L. 1.04.1999	Art. 17 comma 2 lettera a – Produttività collettiva	€ 3.018,06
	<b>TOTALE GENERALE UTILIZZO RISORSE</b>	<b>€ 9.888,89</b>

#### **Art. 4 – Utilizzo delle risorse per l'incentivazione del personale della funzione Forestazione – Istituti Stabili**

1 Le parti convengono di destinare le risorse al finanziamento dei seguenti istituti:

- progressioni economiche orizzontali già effettuate a tutto il 31/12/2015 per l'importo complessivo di € 8.710,63;
- Indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 del CCNL del 22.01.2004 per l'importo complessivo annuo di € 4.834,75.

2 L'utilizzazione delle risorse per istituti stabili per l'anno 2016 viene schematizzata come nella tabella sottostante:

contratto	descrizione	Importo in euro 2016
CCNL 1.4.99	Art. 17 comma 2 lettera b – Fondo per le progressioni orizzontali già in possesso ed attribuite fino al 31.12.2010	€ 8.710,63
CCNL 22.01.2004	Art. 33 comma 4 – Indennità di comparto	€ 4.834,75
	<b>TOTALE ISTITUTI STABILI</b>	<b>€ 13.545,38</b>

#### **Art. 5 – Utilizzo delle risorse per l'incentivazione del personale della funzione Forestazione – Istituti variabili**

1 Le parti convengono di destinare le risorse al finanziamento dei seguenti istituti variabili:



- Reperibilità attivata dalla Provincia di Pistoia nel periodo 01.01.2016 – 31.07.2016 durante il quale la stessa ha gestito la funzione sulla base di convenzione stipulata con questa Unione.  
L'importo complessivo destinato a questo istituto ammonta ad € 1.028,02
  - Disagio attivato dalla Provincia di Pistoia nel periodo 01.01.2016 – 31.07.2016 durante il quale la stessa ha gestito la funzione sulla base di convenzione stipulata con questa Unione.  
L'importo complessivo destinato a questo istituto ammonta ad € 51,93;
  - Produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi:  
Ai sensi dell'art. 17, comma 2 lettera a) del C.C.N.L. 01.04.99 le risorse per incentivare la produttività collettiva verranno finalizzate a promuovere un generale miglioramento delle prestazioni, quale inalienabile presupposto per lo sviluppo di una rinnovata cultura gestionale, improntata alla dinamica ottimizzazione delle risorse e ad una sensibile razionalizzazione dei processi. Pertanto i compensi da erogarsi saranno ancorati all'effettivo raggiungimento degli obiettivi individuati nella fase di programmazione dell'Ente ed a criteri meritocratici oggettivamente riscontrabili secondo la metodologia di valutazione approvata dalla Giunta dell'Unione.  
L'importo complessivo annuo per l'attribuzione della produttività collettiva ammonta ad € 4.367,22;
2. L'utilizzazione delle risorse per istituti variabili per l' anno 2016 viene schematizzata come nella tabella sottostante:

contratto	descrizione	Importo in euro
C.C.N.L.1.04.1999	Art. 17 comma 2 lettera d - Reperibilità	€ 1.028,02
C.C.N.L. 01.04.1999	Art. 17 comma 2 lettera e – Indennità di disagio	€ 51,93
C.C.N.L. 1.04.1999	Art. 17 comma 2 lettera a – Produttività collettiva	€ 4.367,22
	<b>TOTALE GENERALE UTILIZZO RISORSE</b>	<b>€ 5.447,17</b>

#### Art. 6 – Disposizioni finali e conclusive

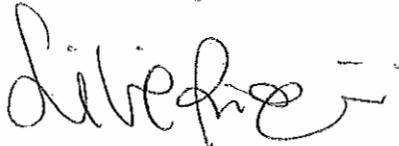
1. Per tutto quanto non disciplinato dal presente contratto integrativo decentrato si applicano le disposizioni dei vigenti CC.CC.NN.LL.

Letto, confermato e sottoscritto

LA DELEGAZIONE TRATTANTE  
1. DI PARTE PUBBLICA

  
Francesco Bereng  
Luca Bert  
Grucci

LA DELEGAZIONE  
SINDACALE

 CISL FP  
 CGIL

# UNIONE DI COMUNI MONTANI APPENNINO PISTOIESE

Tra i Comuni di Abetone, Cutigliano, Piteglio, Sambuca Pistoiese e San Marcello Pistoiese



Via Pietro Leopoldo 10/24 51028 San Marcello Pistoiese – [unionecomuniappenninopistoiese@pec.it](mailto:unionecomuniappenninopistoiese@pec.it)

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### II.1 Modulo 1

#### Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge

<b>Data sottoscrizione</b>	Accordo Contrattazione Decentrata Integrativa 2016 raggiunto nella Riunione del 16.12.2016	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	01.01.2016 – 31.12.2016	
<b>Composizione delegazione trattante</b>	<b>Parte Pubblica:</b> Presidente: Segretario Comunale Dr. Giuseppe Zaccara Componenti: responsabile Polizia Municipale Andrea Simoni, Responsabile Servizio Sociale Frullani Tatiana, Responsabile Forestazione Benesperi Francesco, Responsabile Ragioneria Rag. Luana Nesti <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</b> FP CGIL; FPS CISL; FPL UIL <b>Organizzazioni sindacali presenti e firmatarie:</b> FP CGIL Silvia Biagini rappresentante provinciale, FPS CISL Andrea Bini rappresentante provinciale,	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente, Dipendenti comandati al 100% ( dipendenti servizio sociale, dipendenti polizia municipale, dipendenti SUAP), dipendenti forestazione	
<b>Materie trattate dal contratto Integrativo (descrizione sintetica)</b>	Utilizzo risorse decentrate 2016	
<b>Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali E degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso il revisore dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento</b>	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 d.lgs. 150/2009: <b>Secondo la metodologia di valutazione delle performance adottata dall'Ente il Piano delle performance coincide con il PEG che è stato approvato con deliberazione della giunta</b>

	<b>comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009  <b>Si con deliberazione G.C. 4 del 27.01.2014</b>
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: <b>Si</b>
<b>Eventuali osservazioni</b>		

## **UNIONE DI COMUNI MONTANI APPENNINO PISTOIESE**

Tra i Comuni di Abetone, Cutigliano, Piteglio, Sambuca Pistoiese e San Marcello Pistoiese



Via Pietro Leopoldo 10/24 51028 San Marcello Pistoiese – [unionecomuniappenninopistoiese@pec.it](mailto:unionecomuniappenninopistoiese@pec.it)

### **RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

#### **Modulo 2**

#### **Illustrazione dell' articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

Ai sensi dell' art. 4 del CCNL del 22.01.2001 la delegazione trattante nella seduta del 16.12.2016:

- Ha preso atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate 2016 da utilizzare per l' incentivazione del personale comandato al 100% dai comuni quantificate in € 9.888,89 sulla base delle attribuzioni comunicate dagli Enti aderenti in conformità a quanto stabilito dagli artt. 14 e 15 CCNL 1.4.1999, all' art. 4 del CCNL del 05.10.2001, all' art. 32 CCNL 22.01.2001, all' art. 4 CCNL 09.05.2006, art. 8 CCNL 11.04.2008 al netto della riduzione di cui all' art. 9 D.L. 78/2010;
- Ha preso atto della costituzione del fondo miglioramento efficienza servizi riservato al personale della funzione forestazione effettuata con determinazione del Segretario ai sensi e per gli effetti dell' art. 1, comma 96 della legge n. 56/2014 quale risultante delle voci godute dai dipendenti trasferiti dalla Provincia di Pistoia nell' anno 2015 per complessivi € 18.992,55;
- Ha riconfermato i seguenti istituti contrattuali già presenti nel contratto integrativo decentrato anno 2015 degli Enti di appartenenza del personale comandato al 100%:
  - a) Fondo per indennità di turno**  
Il fondo è destinato a remunerare le indennità citate secondo la disciplina prevista dall' art. 22 del CCNL del 14/09/2000.  
Sono interessate ai compensi in questione le seguenti categorie:
    - dipendenti che svolgono l' attività lavorativa in turno secondo appositi calendari predisposti dal responsabile del servizio.  
(parte variabile del fondo per le risorse decentrate)
  - b) Fondo per indennità di orario festivo e festivo notturno:**  
Il fondo è destinato a remunerare le indennità specifiche come individuate dall' art. 24 del CCNL del 14.09.2000.  
Sono interessate ai compensi in questione le seguenti categorie:
    - dipendenti che prestano servizio in giorni festivi
  - c) Fondo per l' incentivazione della produttività ed il miglioramento dei servizi**  
Ai sensi dell' art. 17, comma 2 lettera a) del C.C.N.L. 01.04.99 le risorse per incentivare la produttività verranno finalizzate a promuovere un generale miglioramento delle prestazioni,

quale inalienabile presupposto per lo sviluppo di una rinnovata cultura gestionale, improntata alla dinamica ottimizzazione delle risorse e ad una sensibile razionalizzazione dei processi, mediante la realizzazione di piani di lavoro, progetti e di altre iniziative intese al conseguimento di un più elevato grado di efficienza, efficacia ed economicità dei servizi erogati. Pertanto i compensi da erogarsi saranno ancorati all'effettivo raggiungimento degli obiettivi individuati nella fase di programmazione dell'Ente ed a criteri meritocratici previsti dalla metodologia permanente di valutazione approvata con deliberazione G.C. 70 del 28.12.2011.

- Ha confermato l'istituto dell'indennità di disagio prevista dal comune di provenienza per il personale comandato dal 14.10.2016 al SUAP;
- Ha previsto l'indennità maneggio valori per il dipendente nominato agente contabile;

#### **Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo**

La delegazione trattante nella stessa seduta del 16.12.2015 definendo la contrattazione decentrata 2016 ha assegnato a ciascun istituto contrattuale le risorse riportate sinteticamente nel prospetto sottoriportato

<b>contratto</b>	<b>descrizione</b>	<b>Importo in euro</b>
C.C.N.L. 14.09.2000	Art. 23 - Turno	€ 4.300,00
C.C.N.L. 14.09.2000	Art. 24 : Maggiorazione Festiva	€ 2.300,00
C.C.N.L. 01.04.1999	Art. 17 comma 2 lettera e – Indennità di disagio	€ 20,83
	Art. 36 – indennità maneggio valori	€ 250,00
C.C.N.L. 1.04.1999	Art. 17 comma 2 lettera a – Produttività collettiva	€ 3.018,06
	<b>TOTALE GENERALE UTILIZZO RISORSE</b>	<b>€ 9.888,89</b>

- Ha confermato gli istituti già presenti presso l'Ente di Provenienza ( Provincia di Pistoia) per il personale della Funzione Forestazione come segue:
  - Fondo per indennità di reperibilità e disagio**, attivati dalla provincia di Pistoia nel periodo 01.01.2016 – 31.07.2016 durante il quale il medesimo Ente ha gestito tramite convenzione la funzione per conto di questa Unione;
  - Fondo per l'incentivazione della produttività ed il miglioramento dei servizi**  
 Ai sensi dell'art. 17, comma 2 lettera a) del C.C.N.L. 01.04.99 le risorse per incentivare la produttività verranno finalizzate a promuovere un generale miglioramento delle prestazioni, quale inalienabile presupposto per lo sviluppo di una rinnovata cultura gestionale, improntata alla dinamica ottimizzazione delle risorse e ad una sensibile razionalizzazione dei processi, mediante la realizzazione di piani di lavoro, progetti e di altre iniziative intese al conseguimento di un più elevato grado di efficienza, efficacia ed economicità dei servizi erogati. Pertanto i compensi da erogarsi saranno ancorati all'effettivo raggiungimento degli obiettivi individuati nella fase di programmazione dell'Ente ed a criteri meritocratici previsti dalla metodologia permanente di valutazione approvata con deliberazione G.C. 70 del 28.12.2011.

La delegazione trattante nella stessa seduta del 16.12.2015 definendo la contrattazione decentrata 2016 ha assegnato a ciascun istituto contrattuale le risorse riportate sinteticamente nel prospetto sottoriportato

<b>contratto</b>	<b>descrizione</b>	<b>Importo in euro</b>
C.C.N.L.1.04.1999	Art. 17 comma 2 lettera d - Reperibilità	€ 1.028,02
C.C.N.L. 01.04.1999	Art. 17 comma 2 lettera e – Indennità di disagio	€ 51,93

C.C.N.L. 1.04.1999	Art. 17 comma 2 lettera a – Produttività collettiva	€ 4.367,22
	<b>TOTALE GENERALE UTILIZZO RISORSE</b>	€ 5.447,17

➤ Effetti abrogativi impliciti

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**Illustrazione e attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità e illustrazione dei risultati attesi in correlazione con gli strumenti di programmazione.**

Ai fini dell'attuazione dei principi generali del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 l'amministrazione ha adottato con deliberazione di giunta in data 09.12.2014 la "Metodologia di misurazione e valutazione delle performance" con la quale viene organizzato e sviluppato l'intero ciclo di gestione delle performance come sotto specificato ed ha provveduto con decreto del Presidente a nominare il Nucleo di Valutazione.

La relazione previsionale e programmatica è lo strumento di pianificazione triennale di carattere generale con il quale il Consiglio svolge la sua funzione di indirizzo strategico, pertanto essa ha per l'Ente la valenza di Piano Triennale delle Performance. Il PEG/PDO rappresenta il naturale completamento annuale del sistema dei documenti di programmazione in quanto affianca agli strumenti di pianificazione strategica un efficace strumento in cui vengono esplicitati gli obiettivi, le risorse e le responsabilità di gestione di ciascun centro di responsabilità. In riferimento all'art. 4 del DLgs 150/2009 il ciclo di gestione della performance è sovrapponibile e ampiamente compatibile con le modalità di gestione degli obiettivi del PEG/PDO. La Giunta su proposta degli Assessori e dei Responsabili dei servizi individua gli obiettivi strategici ed operativi ed approva il sistema di indicatori per la misurazione e valutazione del livello prestazionale.

La misurazione e valutazione delle performance è strettamente legata al raggiungimento degli obiettivi individuati e viene effettuata utilizzando apposite schede approvate con la metodologia che vengono compilate per i titolari di posizione organizzativa (responsabili dei servizi) dal nucleo di valutazione. , per il Segretario Comunale dal Presidente, per i dipendenti dalle P.O.

Gli incentivi previsti nel contratto integrativo decentrato 2015 pertanto sono coerenti con quanto previsto dal titolo II del D. Lgs 150/2009.

**Illustrazione e attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

In questo contratto integrativo decentrato non si prevede di effettuare nuove selezioni per attribuzione di progressioni economiche.

Pertanto la contrattazione decentrata 2016 è coerente con il principio di selettività delle progressioni economiche previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 150/2009.



## **UNIONE DI COMUNI MONTANI APPENNINO PISTOIESE**

Tra i Comuni di Abetone, Cutigliano, Piteglio, Sambuca Pistoiese e San Marcello Pistoiese



Via Pietro Leopoldo 10/24 51028 San Marcello Pistoiese – [unionecomuniappenninopistoiese@pec.it](mailto:unionecomuniappenninopistoiese@pec.it)

### **RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA**

#### **Modulo I Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Con determinazione n. 4 del 14.12.2016 ai punti 1 e 2 è stato costituito il fondo per l'incentivazione del personale comandato al 100% dai comuni complessivamente ammontante ad € 9.888,89 sulla base delle attribuzioni comunicate dagli Enti aderenti all'Unione.

#### **Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

<b>Risorse attribuite dagli Enti aderenti</b>	<b>€ 8.828,99</b>
<b>Economie anno 2015</b>	<b>€ 1.059,90</b>
<b>TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>€ 9.888,89</b>

Con determinazione n. 4 del 14.12.2016 ai punti 3, 4, 5 e 6 è stato costituito il fondo per l'incentivazione del personale forestazione ai sensi dell'art. 1 comma 96 della Legge 56/2014 quale risultante delle voci godute dal personale trasferito nell'anno 2015 come comunicate dalla Provincia di Pistoia

#### **Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

<b>Totale risorse in godimento nel 2015</b>	<b>€ 26.517,72</b>
<b>Decurtazione per cessazione dal 01/09/2016 di un dipendente</b>	<b>€ 883,92</b>
<b>Risorse destinate all'indennità di posizione organizzativa</b>	<b>€ 6.641,25</b>
<b>TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>€ 18.992,55</b>

#### **Modulo II Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

##### **Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Le poste di natura obbligatoria vengono corrisposte direttamente dagli Enti di appartenenza per quanto riguarda il personale comandato al 100% mentre per il personale della forestazione sono individuate come segue:

<b>contratto</b>	<b>descrizione</b>	<b>Importo in euro 2016</b>
CCNL 1.4.99	Art. 17 comma 2 lettera b – Fondo per le progressioni orizzontali già in possesso ed attribuite fino al 31.12.2010	€ 8.710,63
CCNL 22.01.2004	Art. 33 comma 4 – Indennità di comparto	€ 4.834,75
	<b>TOTALE ISTITUTI STABILI</b>	<b>€ 13.545,38</b>

## **Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Le poste regolate nell'ambito della contrattazione Decentrata Integrativa 2016 in data 16.12.2016, sottoposto a certificazione, sono le seguenti:

### **Personale dei comuni comandato al 100%**

Indennità di turno	€ 4.300,00
Indennità maggiorazione festiva	€ 2.300,00
Indennità di disagio	€ 20,83
Indennità maneggio valori	€ 250,00
Produttività collettiva (art. 17 comma 2 lett. a) liquidata sulla base delle Schede di valutazione predisposte dai responsabili dei servizi secondo quanto Stabilito dalla metodologia permanente di valutazione	€ 3.018,06
<b>Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto integrativo</b>	<b>€ 9.888,89</b>

### **Personale forestazione**

Indennità di reperibilità	€ 1.028,02
Indennità di disagio	€ 51,93
Produttività collettiva (art. 17 comma 2 lett. a) liquidata sulla base delle Schede di valutazione predisposte dai responsabili dei servizi secondo quanto	

Stabilito dalla metodologia permanente di valutazione € 4.367,22

**Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto integrativo** € 5.447,17

### **Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

### **Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

- **Totale destinazioni non regolate esplicitamente dal contratto integrativo** € 0,00
- **Totale destinazioni regolate dal contratto integrativo** € 15.336,06
- **Totale destinazioni ancora da regolare** € 0,00

**Totale Utilizzo fondo sottoposto a certificazione.** € 15.336,06

### **Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

### **Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

#### **a) rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:**

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, si in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa, attribuiti al personale forestazione, per un totale di € 13.545,38 sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di € 18.992,55;

#### **b) rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici**

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 70 del 28.12.2011, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione avverrà solo dopo che il nucleo di valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

#### **c) rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera**

L'Unione non effettua progressioni di carriera.

**Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente**

**Sintesi della contrattazione integrativa decentrata 2016 – dipendenti comunali -**

**Modulo I – Costituzione del Fondo dipendenti comunali € 9.888,89**

**Modulo II – Destinazione del fondo dipendenti comunali € 9.888,89**

**Confronto con il fondo anno precedente**

**Fondo anno 2015 dipendenti comunali € 10.735,26**

**Sintesi della contrattazione integrativa decentrata 2016 – dipendenti forestazione -**

**Modulo I – Costituzione del Fondo dipendenti forestazione € 18.992,55**

**Modulo II – Destinazione del fondo dipendenti forestazione € 18.992,55**

**Confronto con il fondo anno precedente**

I dipendenti della funzione forestazione sono stati trasferiti a questa Unione dal 01.01.2016 dalla Provincia di Pistoia, pertanto il confronto viene effettuato, come previsto dall'art. 1 comma 96 Legge 56/2014 con gli importi in godimento dai medesimi dipendenti nell'anno 2015 presso l'Ente di provenienza.

**Totale salario accessorio in godimento presso la Provincia di Pistoia € 26.517,72**

- **Importo destinato a posizioni organizzative € 6.641,25**

- **Importi destinabili a fondo € 19.876,47**

**Modulo IV Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti Annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del fondo proposto alla certificazione**

Per quanto riguarda il fondo destinato ai dipendenti comunali comandati al 100% le risorse sono allocate nei bilancio dei comuni aderenti ( Abetone, Cutigliano, Piteglio e San Marcello Pistoiese) l'Unione si limita ad effettuare la contrattazione e ne comunica i risultati Agli Enti per la liquidazione dei compensi.

Per quanto concerne il fondo destinato ai dipendenti della funzione forestazione è necessario evidenziare che a seguito di apposita convenzione la funzione è stata esercitata dalla Provincia di Pistoia fino al 31.07.2016 e che durante quel periodo lo stesso Ente aveva già erogato ai dipendenti gli istituti del salario accessorio per un totale di € 9.034,70 .

Relativamente alle restanti risorse pari ad € 9.957,85 evidenziamo che il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

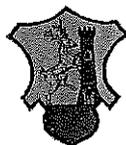
In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

intervento 01 personale dei vari centri di costo voci fondo progressione economica	€ 3.727,00
intervento 01 personale dei vari centri di costo voci fondo miglioramento	<u>€ 6.230,85</u>
totale	€ 9.957,85



## **UNIONE DI COMUNI MONTANI APPENNINO PISTOIESE**

Tra i Comuni di Abetone, Cutigliano, Piteglio, Sambuca Pistoiese e San Marcello Pistoiese



Via Pietro Leopoldo 10/24 51028 San Marcello Pistoiese – [unionecomuniappenninopistoiese@pec.it](mailto:unionecomuniappenninopistoiese@pec.it)

**Oggetto: Preintesa del 16 dicembre 2016 di accordo sull'utilizzo del Fondo incentivante 2016**

Il Revisore unico,

- visto l'art. 239, comma 1, lett. b), Dlgs. n. 267/00;
- visti l'art. 1, l'art. 40 e l'art. 40-bis, del Dlgs. n. 165/01;
- visto l'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/06;
- visto il Dlgs. n. 150/09
- visto l'art. 9, comma 2-bis, del Dl. n. 78/10;
- visto l'art. 1, comma 236, della Legge n. 208/15;
- visto il Ccnl – Comparto Regioni e Autonomie locali - del 22 gennaio 2004;
- vista la Circolare Rgs. 8 maggio 2015, n. 20;
- visto il Regolamento di contabilità dell'Ente;
- visto il prospetto di calcolo per la costituzione del Fondo integrativo 2016 di cui alla Determinazione n. 4 del 14.12.2016 del Segretario dell'Unione;
- visto la Deliberazione di giunta n. 43 del 06.12.2016, che dettava gli indirizzi per la Delegazione trattante di parte pubblica sulla contrattazione per l'utilizzo del fondo incentivante;
- vista la relazione illustrativa tecnico finanziaria del Servizio Affari Generali dell'Ente, nella quale si dà atto della copertura finanziaria,

- visto il verbale d'incontro della Delegazione trattante relativo alla riunione tenutasi in data 16 dicembre 2016;

### CONSIDERATO

- che le risorse del Fondo sono contenute entro le corrispondenti risorse previste nell'anno 2015, ai sensi dell'art. 9, comma 2-*bis*, del Dl. n. 78/10;
- che la consistenza del Fondo è stata ridotta sia in termini assoluti che in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;
- che le risorse del Fondo per l'anno 2016 sono conformi alle disposizioni contenute nel Ccnl. di riferimento;
- che le risorse variabili di cui all'art. 15, comma 5, del Ccnl. 23 dicembre 1999, sono legate all'attivazione di nuovi servizi e/o all'incremento/miglioramento dei servizi esistenti;
- che le risorse variabili sono prevalentemente destinate nel contratto integrativo al finanziamento dei compensi destinati a premiare la produttività;
- l'indicazione, in calce al contratto integrativo, dell'esatta quantificazione della spesa complessiva a carico dell'esercizio 2016 per oneri da contratto integrativo;

### ATTESTA

che l'ipotesi di Accordo è compatibile con i vincoli di bilancio e di Legge e che la spesa di personale conseguente la costituzione del fondo è stata tenuta presente in sede di predisposizione del Bilancio previsione e delle sue variazioni.

Piteglio, lì 21 dicembre 2016

L'Organo di revisione

*Palo Gen*

**UNIONE DI COMUNI MONTANI APPENNINO PISTOIESE**

Tra i Comuni di Abetone, Cutigliano, Piteglio, Sambuca Pistoiese e San Marcello Pistoiese



**OGGETTO : Contratto integrativo decentrato 2016 – Autorizzazione alla firma**

**Parere del Segretario dell'Ente**

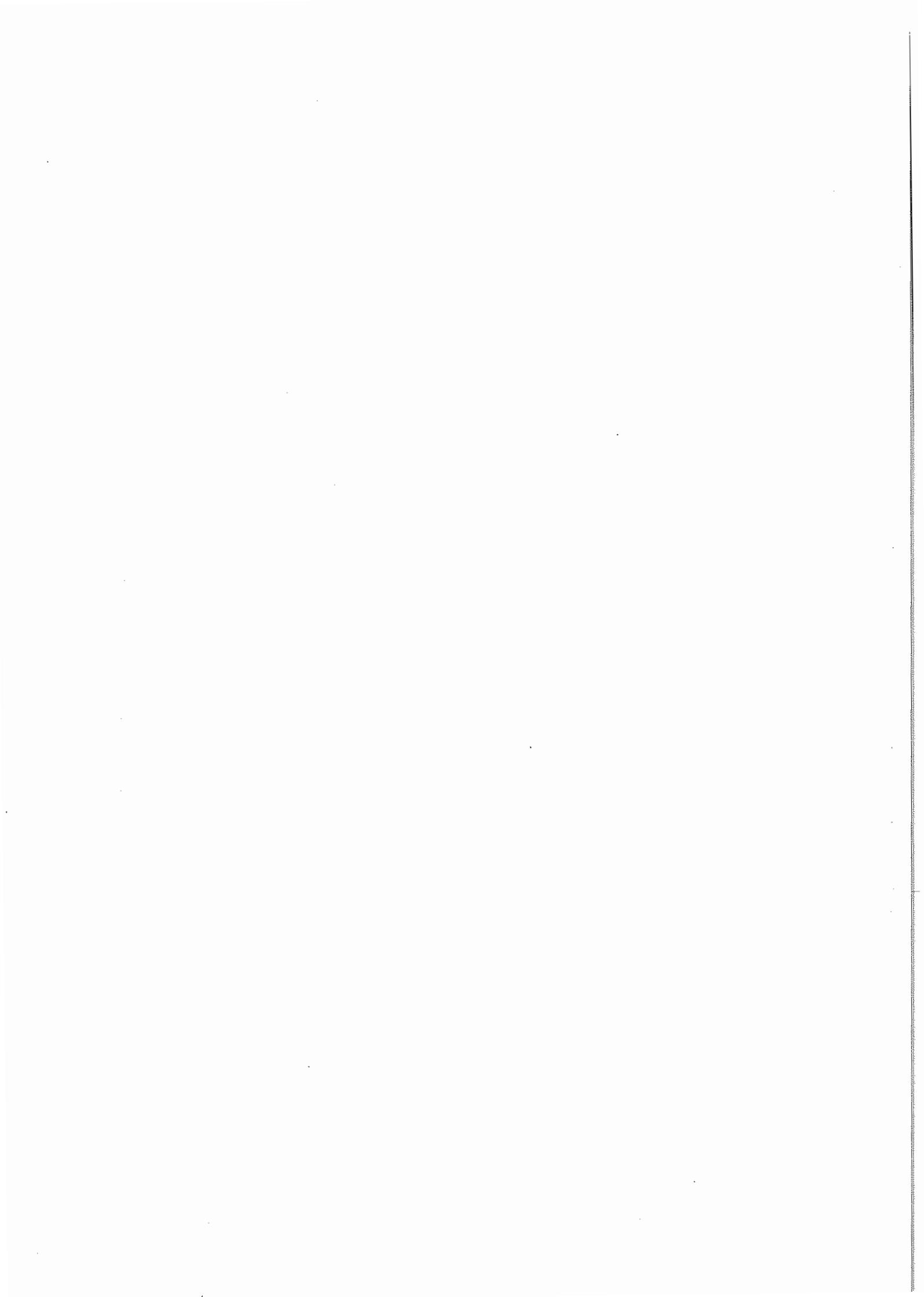
Il sottoscritto, in qualità di Segretario dell'Unione di Comuni Montani Appennino Pistoiese, ai fini e per gli effetti dell'art. 49 e 147 bis comma 1 del D.Lgs. n. 267/00

**ESPRIME**

Parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del decreto in oggetto.

Piteglio, 21/12/2016

Il Segretario  
Dott. Giuseppe Zaccara



# alan

Agenzia per la  
Rappresentanza Negoziale  
delle pubbliche  
amministrazioni



## Ricevuta acquisizione contratto integrativo

ai sensi dell'art. 40-bis, comma 5, del d.lgs. 165/2001

In data **30 dicembre 2016 12:26:09**

Registrazione ID **3034209**

Amministrazione/Ente: **UNIONE DEI COMUNI MONTANI APPENNINO PISTOIESE DDD**

Responsabile del procedimento: **Luana Nesti**

Data di sottoscrizione: **30 dicembre 2016**

Forma giuridica: **contratto integrativo**

Tipologia di contratto o atto: **solo economico**

Periodo di vigenza: **dal 2016 al 2016**

Destinatari: **personale non dirigente**

Composizione delegazione di parte pubblica: **solo direttori/dirigenti/funzionari**

Numero organizzazioni sindacali firmatarie: **2**

Firmato da RSU: **NO**

Nome e file contratto integrativo: **contrattodefinitivo.pdf** Dimensione: **2.024.281 KB**

Nome e file relazione tecnica: **RelazioneTecnica.doc** Dimensione: **566.272 KB**

Nome e file relazione illustrativa: **Relazione illustrativa completa.doc** Dimensione: **779.264 KB**

Note: