

UNIONE DI COMUNI MONTANI APPENNINO PISTOIESE

Tra i Comuni di Abetone, Cutigliano, Piteglio, Sambuca Pistoiese e San Marcello Pistoiese



Via Pietro Leopoldo 10/24 51028 San Marcello Pistoiese – unionecomuniappenninopistoiese@pec.it

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE PER L' ANNUALITA' ECONOMICA 2017

In data 19 dicembre si sono incontrate

- 1) la Delegazione trattante di parte pubblica composta dai Signori Nesti Luana Responsabile Servizio Personale Vice Presidente, Frullani Tatiana Responsabile servizio sociale; ~~Copia-~~ ~~Francesco Responsabile SUAP~~, Benesperi Francesco Responsabile funzione forestazione

la Delegazione sindacale composta dai signori: Bini Andrea rappresentante provinciale CISL, Biagini Silvia rappresentante provinciale CGIL

Le parti premettono che:

- A seguito di incontro in data 11 dicembre 2017 si è raggiunta una ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo ;
- In data 13 dicembre 2017 il Revisore dei Conti ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, D.Lgs. 165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40 comma 3, D.Lgs. 165/2001)
- In data 15 dicembre 2017 la Giunta dell'Unione con deliberazione n. 46 ha autorizzato la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato integrativo;

Ciò premesso le parti sottoscrivono il presente Contratto collettivo decentrato integrativo per l' annualità economica 2017.

Art. 1 – Ambito di applicazione e durata

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzazione delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività .

La disciplina dei singoli istituti inerenti l'utilizzo delle risorse è da ritenersi valida per l'annualità 2017. Gli effetti giuridici ed economici prodotti dal presente contratto, pertanto, conservano la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto collettivo decentrato integrativo oppure sino alla stipulazione di un nuovo CCNL che detti norme incompatibili.

Le parti si incontrano annualmente per verificare la ripartizione e la utilizzazione delle risorse.

Art. 2 – Costituzione del fondo di cui all'art. 31 CCNL 22.01.2004

1. Il fondo destinato alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività annualità 2017 del personale comandato dai comuni aderenti al 100% per l'esercizio delle funzioni fondamentali e dei servizi dagli stessi enti demandati all'Unione ammonta ad € 1.400,00 come risulta dalla determinazione n. 15 del 17.11.2017 del Responsabile Servizio Personale a seguito di assegnazione degli importi da parte dei comuni aderenti.
2. Il fondo destinato alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività annualità 2017 del personale della funzione forestazione ammonta ad € 16.398,46 come risulta dalla determinazione n. 15 del 17.11.2017 del Responsabile Servizio Personale a seguito di comunicazione degli importi in godimento nell'anno 2015 da parte della Provincia di Pistoia

Art. 3 – Utilizzo delle risorse per l'incentivazione del personale comandato al 100%

1 Le parti convengono di destinare le risorse al finanziamento dei seguenti istituti:

➤ **Produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi:**

Ai sensi dell'art. 17, comma 2 lettera a) del C.C.N.L. 01.04.99 le risorse per incentivare la produttività collettiva verranno finalizzate a promuovere un generale miglioramento delle prestazioni, quale inalienabile presupposto per lo sviluppo di una rinnovata cultura gestionale, improntata alla dinamica ottimizzazione delle risorse e ad una sensibile razionalizzazione dei processi. Pertanto i compensi da erogarsi saranno ancorati all'effettivo raggiungimento degli obiettivi individuati nella fase di programmazione dell'Ente ed a criteri meritocratici oggettivamente riscontrabili secondo la metodologia di valutazione approvata dalla Giunta dell'Unione.

L'importo complessivo annuo per l'attribuzione della produttività collettiva ammonta ad € 1.400,00 così suddiviso:

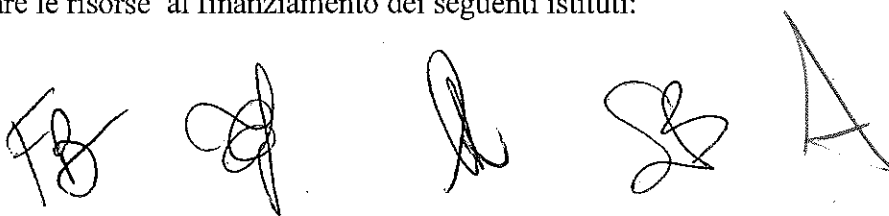
Servizio sociale associato	€ 600,00
Servizio SUAP	€ 800,00

L'utilizzazione delle risorse variabili per l' anno 2017 viene schematizzata come nella tabella sottostante:

contratto	descrizione	Importo in euro
C.C.N.L. 1.04.1999	Art. 17 comma 2 lettera a – Produttività collettiva	€ 1.400,00
	TOTALE GENERALE UTILIZZO RISORSE	€ 1.400,00

Art. 4 – Utilizzo delle risorse per l'incentivazione del personale della funzione Forestazione – Istituti Stabili

1 Le parti convengono di destinare le risorse al finanziamento dei seguenti istituti:



- progressioni economiche orizzontali già effettuate a tutto il 31/12/2016 per l'importo complessivo di € 7.133,75;
Per l'anno 2017 vengono destinati € 2.195,00 per l'attribuzione di nuove progressioni orizzontali ai dipendenti come segue:
nuove progressioni categoria B € 289,00
nuove progressioni categoria C € 1.906,00
Le nuove procedure di progressione orizzontale verranno effettuate sulla base dei criteri stabiliti nella metodologia permanente di valutazione del personale dipendente approvata con deliberazione di giunta n. 39 del 28.11.2017 sulla base delle valutazioni annualità 2017 con decorrenza 01.01.2018;
- Indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 del CCNL del 22.01.2004 per l'importo complessivo annuo di € 4.338,96.

2 L'utilizzazione delle risorse per istituti stabili per l'anno 2017 viene schematizzata come nella tabella sottostante:

contratto	descrizione	Importo in euro 2017
CCNL 1.4.99	Art. 17 comma 2 lettera b – Fondo per le progressioni orizzontali già in possesso ed attribuite fino al 31.12.2016	€ 7.133,75
CCNL 22.01.2004	Art. 33 comma 4 – Indennità di comparto	€ 4.338,96
	TOTALE ISTITUTI STABILI	€ 11.472,71

Art. 5 – Utilizzo delle risorse per l'incentivazione del personale della funzione Forestazione – Istituti variabili

1 Le parti convengono di destinare le risorse al finanziamento dei seguenti istituti variabili:

- **indennità di reperibilità (art. 23 CCNL 14/09/2000).**
 - La Reperibilità è istituita per fronteggiare situazioni di pronto intervento al di fuori della programmazione dell'orario ordinario o straordinario che sia.
 - la pronta reperibilità è istituita per il servizio A.I.B.
 - Il Responsabile di Area dovrà individuare i dipendenti interessati alla reperibilità attraverso un calendario periodico.

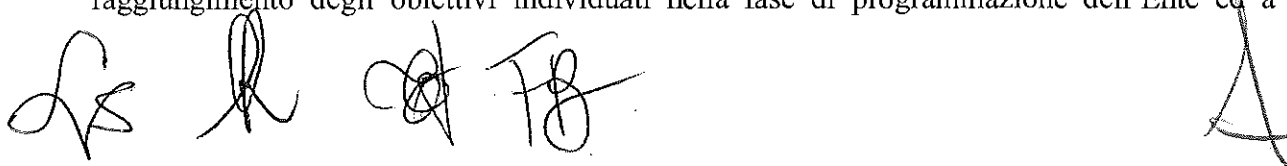
L'importo complessivo annuo per l'attribuzione dell'indennità di reperibilità ammonta ad € 325,48

- **compensi per particolari posizioni di lavoro e responsabilità (lett f), comma 2, art. 17.**

Il compenso viene attribuito al dipendente incaricato formalmente della firma delle autorizzazioni in materia di vincolo idrogeologico. L'importo annuo ammonta ad € 1.000,00

- **Produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi:**

Ai sensi dell'art. 17, comma 2 lettera a) del C.C.N.L. 01.04.99 le risorse per incentivare la produttività collettiva verranno finalizzate a promuovere un generale miglioramento delle prestazioni, quale inalienabile presupposto per lo sviluppo di una rinnovata cultura gestionale, improntata alla dinamica ottimizzazione delle risorse e ad una sensibile razionalizzazione dei processi. Pertanto i compensi da erogarsi saranno ancorati all'effettivo raggiungimento degli obiettivi individuati nella fase di programmazione dell'Ente ed a



criteri meritocratici oggettivamente riscontrabili secondo la metodologia di valutazione approvata dalla Giunta dell'Unione.

L'importo complessivo annuo per l'attribuzione della produttività collettiva ammonta ad € 3.600,27;

1. L'utilizzazione delle risorse per istituti variabili per l' anno 2017 viene schematizzata come nella tabella sottostante:

contratto	descrizione	Importo in euro
C.C.N.L. 1.04.1999	Art. 17 comma 2 lettera d - Reperibilità	€ 325,48
C.C.N.L. 1.04.1999	Art. 17 comma 2 lettera f - Particolari Responsabilità	€ 1.000,00
C.C.N.L. 1.04.1999	Art. 17 comma 2 lettera a - Produttività collettiva	€ 3.600,27
	TOTALE GENERALE UTILIZZO RISORSE	€ 4.925,75

Art. 6 – Disposizioni finali e conclusive

1. Per tutto quanto non disciplinato dal presente contratto integrativo decentrato si applicano le disposizioni dei vigenti CC.CC.NN.LL.

Letto, confermato e sottoscritto

LA DELEGAZIONE TRATTANTE
DI PARTE PUBBLICA

[Signature]
[Signature]
Francesco Benini



LA DELEGAZIONE
SINDACALE

[Signature] *cisl FP*
[Signature] *FP*
Cgil

UNIONE DI COMUNI MONTANI APPENNINO PISTOIESE

Tra i Comuni di Abetone, Cutigliano, Piteglio, Sambuca Pistoiese e San Marcello Pistoiese



Via Pietro Leopoldo 10/24 51028 San Marcello Pistoiese – unionecomuniappenninopistoiese@pec.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

II.1 Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali , sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge

Data sottoscrizione		Accordo Contrattazione Decentrata Integrativa 2017 raggiunto nella Riunione del 11.12.2017
Periodo temporale di vigenza		01.01.2017 – 31.12.2017
Composizione delegazione trattante		Parte Pubblica: Vice Presidente: Responsabile servizio Personale Luana Nesti Componenti: Responsabile Servizio Sociale Frullani Tatiana, responsabile SUAP Copia Francesco ,Responsabile Forestazione Benesperi Francesco Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL; FPS CISL Organizzazioni sindacali presenti e firmatarie: FP CGIL Silvia Biagini rappresentante provinciale, FPS CISL Andrea Bini rappresentante provinciale,
Soggetti destinatari		Personale non dirigente, Dipendenti comandati al 100% (dipendenti servizio sociale, dipendenti SUAP), dipendenti forestazione
Materie trattate dal contratto Integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate 2017
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali E degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Parere positivo del Revisore sulla determinazione di costituzione del fondo in data 17.11.2017 Parere sul contratto integrativo decentrato
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 d.lgs. 150/2009: Secondo la metodologia di valutazione delle performance adottata dall'Ente il Piano delle performance coincide con il PEG/PDO il PEG che è stato approvato con deliberazione della giunta 16 del 16.05.2017 il PDO con delibera E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009

	retribuzione accessoria	Si con deliberazione G.C. 4 del 27.01.2014
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: Si
Eventuali osservazioni		

UNIONE DI COMUNI MONTANI APPENNINO PISTOIESE

Tra i Comuni di Abetone, Cutigliano, Piteglio, Sambuca Pistoiese e San Marcello Pistoiese



Via Pietro Leopoldo 10/24 51028 San Marcello Pistoiese – unionecomuniappenninopistoiese@pec.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Ai sensi dell'art. 4 del CCNL del 22.01.2001 la delegazione trattante nella seduta del 11.12.2017:

- Ha preso atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate 2017 da utilizzare per l'incentivazione del personale comandato al 100% dai comuni quantificate in € 1.400,00 sulla base delle attribuzioni comunicate dagli Enti aderenti in conformità a quanto stabilito dagli artt. 14 e 15 CCNL 1.4.1999, all'art. 4 del CCNL del 05.10.2001, all'art. 32 CCNL 22.01.2001, all'art. 4 CCNL 09.05.2006, art. 8 CCNL 11.04.2008 al netto della riduzione di cui all'art. 9 D.L. 78/2010;
- Ha preso atto della costituzione del fondo miglioramento efficienza servizi riservato al personale della funzione forestazione effettuata con determinazione del responsabile Servizio Personale ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, comma 96 della legge n. 56/2014 quale risultante delle voci godute dai dipendenti trasferiti dalla Provincia di Pistoia nell'anno 2016 per complessivi € 16.398,46;
- Ha riconfermato i seguenti istituti contrattuali già presenti nel contratto integrativo decentrato anno 2016 relativi al personale comandato al 100% ai servizi sociali ed al SUAP:
c) Fondo per l'incentivazione della produttività ed il miglioramento dei servizi

Ai sensi dell'art. 17, comma 2 lettera a) del C.C.N.L. 01.04.99 le risorse per incentivare la produttività verranno finalizzate a promuovere un generale miglioramento delle prestazioni, quale inalienabile presupposto per lo sviluppo di una rinnovata cultura gestionale, improntata alla dinamica ottimizzazione delle risorse e ad una sensibile razionalizzazione dei processi, mediante la realizzazione di piani di lavoro, progetti e di altre iniziative intese al conseguimento di un più elevato grado di efficienza, efficacia ed economicità dei servizi erogati. Pertanto i compensi da erogarsi saranno ancorati all'effettivo raggiungimento degli obiettivi individuati nella fase di programmazione dell'Ente ed a criteri meritocratici previsti dalla metodologia permanente di valutazione approvata con deliberazione Giunta dell'Unione 27 del 09.12.2014 modificata con deliberazione G.C. 39 del 28.11.2017.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo

La delegazione trattante nella stessa seduta del 11.12.2017 definendo la contrattazione decentrata 2017 ha assegnato a ciascun istituto contrattuale le risorse riportate sinteticamente nel prospetto sottoriportato

contratto	descrizione	Importo in euro
C.C.N.L. 1.04.1999	Art. 17 comma 2 lettera a – Produttività collettiva	€ 1.400,00
	TOTALE GENERALE UTILIZZO RISORSE	€ 1.400,00

- Ha confermato gli istituti presenti nel contratto 2016 per il personale della Funzione forestazione come segue:
 - a) **Fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi connessi alla progressione economica orizzontale**
- Sono previste le risorse per l'attribuzione degli incrementi ai dipendenti che hanno beneficiato delle progressioni economiche orizzontali negli anni precedenti fino al 31.12.2016. Vengono destinati € 2.195,00 per l'attribuzione di nuove progressioni orizzontali ai dipendenti di categoria B per € 289,00 e per l'attribuzione di nuove progressioni orizzontali ai dipendenti di categoria C per € 1.906,00 sulla base delle valutazioni annualità 2017 con decorrenza 01.01.2018
- (parte stabile del fondo per le risorse decentrate)

b) **Fondo per indennità di reperibilità** per il servizio Anti Incendi Boschivi (AIB)
(parte stabile del fondo per le risorse decentrate)

c) **Fondo per l'incentivazione della produttività ed il miglioramento dei servizi**

Ai sensi dell'art. 17, comma 2 lettera a) del C.C.N.L. 01.04.99 le risorse per incentivare la produttività verranno finalizzate a promuovere un generale miglioramento delle prestazioni, quale inalienabile presupposto per lo sviluppo di una rinnovata cultura gestionale, improntata alla dinamica ottimizzazione delle risorse e ad una sensibile razionalizzazione dei processi, mediante la realizzazione di piani di lavoro, progetti e di altre iniziative intese al conseguimento di un più elevato grado di efficienza, efficacia ed economicità dei servizi erogati. Pertanto i compensi da erogarsi saranno ancorati all'effettivo raggiungimento degli obiettivi individuati nella fase di programmazione dell'Ente ed a criteri meritocratici previsti dalla metodologia permanente di valutazione approvata con deliberazione Giunta dell'Unione. 27 del 09.12.2014 come modificata con deliberazione di giunta n. 39 del 28.11.2017.

La delegazione, inoltre, conformemente agli indirizzi forniti dall'amministrazione ha previsto i seguenti nuovi Istituti contrattuali e stanziamenti:

d) **Indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità**

Il fondo è destinato a remunerare specifiche responsabilità attribuite con atto formale ai sensi dell'art. 17 comma 2 lettera f ed i del CCNL 01.04.1999 come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.01.2004 come sotto specificato

- dipendente incaricato formalmente della firma delle autorizzazioni in materia di vincolo idrogeologico.

La delegazione trattante nella stessa seduta del 11.12.2017 definendo la contrattazione decentrata 2017 ha assegnato a ciascun istituto contrattuale le risorse riportate sinteticamente nel prospetto sottoriportato

contratto	descrizione	Importo in euro
C.C.N.L.1.04.1999	Art. 17 comma 2 lettera d - Reperibilità	€ 325,48
C.C.N.L. 01.04.1999	Art. 17 comma 2 lettera f – Particolari Responsabilità	€ 1.000,00
C.C.N.L. 1.04.1999	Art. 17 comma 2 lettera a – Produttività collettiva	€ 3.600,27
	TOTALE GENERALE UTILIZZO RISORSE	€ 4.925,75

➤ Effetti abrogativi impliciti

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Illustrazione e attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità e illustrazione dei risultati attesi in correlazione con gli strumenti di programmazione.

Ai fini dell'attuazione dei principi generali del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 l'amministrazione ha adottato con deliberazione di giunta in data 09.12.2014 la "Metodologia di misurazione e valutazione delle performance", con deliberazione di giunta n. 39 del 28.11.2017 la medesima metodologia è stata integrata. Con la citata metodologia viene organizzato e sviluppato l'intero ciclo di gestione delle performance come sotto specificato. L'amministrazione, inoltre ha provveduto con decreto del Presidente a nominare il Nucleo di Valutazione.

Il DUP è lo strumento di pianificazione triennale di carattere generale con il quale il Consiglio svolge la sua funzione di indirizzo strategico, pertanto essa ha per l'Ente la valenza di Piano Triennale delle Performance. Il PEG/PDO rappresenta il naturale completamento annuale del sistema dei documenti di programmazione in quanto affianca agli strumenti di pianificazione strategica un efficace strumento in cui vengono esplicitati gli obiettivi, le risorse e le responsabilità di gestione di ciascun centro di responsabilità. In riferimento all'art. 4 del DLgs 150/2009 il ciclo di gestione della performance è sovrapponibile e ampiamente compatibile con le modalità di gestione degli obiettivi del PEG/PDO. La Giunta su proposta degli Assessori e dei Responsabili dei servizi individua gli obiettivi strategici ed operativi ed approva il sistema di indicatori per la misurazione e valutazione del livello prestazionale.

La misurazione e valutazione delle performance è strettamente legata al raggiungimento degli obiettivi individuati e viene effettuata utilizzando apposite schede approvate con la metodologia che vengono compilate per i titolari di posizione organizzativa (responsabili dei servizi) dal nucleo di valutazione, per il Segretario dal Presidente, per i dipendenti dalle P.O.

Gli incentivi previsti nel contratto integrativo decentrato 2017 pertanto sono coerenti con quanto previsto dal titolo II del D. Lgs 150/2009.

Illustrazione e attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

In questo contratto integrativo decentrato si destinano complessivamente € 2.195,00 per attribuzione di nuove progressioni economiche. L'attribuzione avente decorrenza 01.01.2018 verrà effettuata sulla base dei criteri stabiliti nella metodologia permanente di valutazione del personale dipendente a seguito di valutazioni e di formazione di apposita graduatoria.

Le risorse stanziare consentiranno di attribuire circa quattro nuove posizioni economiche a fronte di 9 dipendenti che, non avendo raggiunto l'ultima posizione, potrebbero accedere alla selezione.

Pertanto la contrattazione decentrata 2017 è coerente con il principio di selettività delle progressioni economiche previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 150/2009.

UNIONE DI COMUNI MONTANI APPENNINO PISTOIESE

Tra i Comuni di Abetone, Cutigliano, Piteglio, Sambuca Pistoiese e San Marcello Pistoiese



Via Pietro Leopoldo 10/24 51028 San Marcello Pistoiese – unionecomuniappenninopistoiese@pec.it

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

Modulo I Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Con determinazione n. 15 del 17.11.2017 al punto 1 è stato costituito il fondo per l'incentivazione del personale comandato al 100% dai comuni complessivamente ammontante ad € 1.400,00 sulla base delle attribuzioni comunicate dagli Enti aderenti all'Unione.

Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Risorse attribuite dagli Enti aderenti	€ 1.400,00
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 1.400,00

Con determinazione n. 15 del 17.11.2017 ai punti 2, 3, 4, 5 è stato costituito il fondo per l'incentivazione del personale forestazione ai sensi dell'art. 1 comma 96 della Legge 56/2014 quale risultante delle voci godute dal personale trasferito nell'anno 2015 come comunicate dalla Provincia di Pistoia

Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse in godimento nel 2015	€ 26.517,72
Deduzione per cessazione dal 01/09/2016 di un dipendente	€ 883,92
Risorse destinate all'indennità di posizione organizzativa	€ 9.235,34
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 16.398,46

Modulo II Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le poste di natura obbligatoria vengono corrisposte direttamente dagli Enti di appartenenza per quanto riguarda il personale comandato al 100% mentre per il personale della forestazione sono individuate come segue:

contratto	descrizione	Importo in euro 2017
CCNL 1.4.99	Art. 17 comma 2 lettera b – Fondo per le progressioni orizzontali già in possesso ed attribuite fino al 31.12.2016	€ 7.133,75
CCNL 22.01.2004	Art. 33 comma 4 – Indennità di comparto	€ 4.338,96
	TOTALE ISTITUTI STABILI	€ 11.472,71

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le poste regolate nell'ambito della contrattazione Decentrata Integrativa 2017 in data __, sottoposto a certificazione, sono le seguenti:

Personale dei comuni comandato al 100%

Produttività collettiva (art. 17 comma 2 lett. a) liquidata sulla base delle Schede di valutazione predisposte dai responsabili dei servizi secondo quanto Stabilito dalla metodologia permanente di valutazione € 1.400,00

Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto integrativo € 1.400,00

Personale forestazione

Indennità di reperibilità € 325,48

Indennità particolari Responsabilità € 1.000,00

Produttività collettiva (art. 17 comma 2 lett. a) liquidata sulla base delle Schede di valutazione predisposte dai responsabili dei servizi secondo quanto Stabilito dalla metodologia permanente di valutazione € 3.600,27

Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto integrativo € 4.925,75

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

- **Totale destinazioni non regolate esplicitamente dal contratto integrativo** € 0,00
- **Totale destinazioni regolate dal contratto integrativo** € 16.398,46
- **Totale destinazioni ancora da regolare** € 0,00

Totale Utilizzo fondo sottoposto a certificazione. € 16.398,46

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, si in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa, attribuiti al personale forestazione, per un totale di € 11.472,71 sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di € 16.398,46;

b) rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 27 del 09.12.2014 come modificata con deliberazione n. 39 del 28.11.2017, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione avverrà solo dopo che il nucleo di valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

c) rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera

Verranno effettuate nuove progressioni di carriera per € 2.195,00 corrispondenti al passaggio di quattro dipendenti sulla base delle valutazioni annualità 2017 con decorrenza dal 01.01.2018 a seguito dell'approvazione di apposita graduatoria nell'anno 2018. La graduatoria sarà predisposta applicando la metodologia permanente di valutazione. Il numero totale dei dipendenti aventi diritto a passaggio di carriera ammonta a nove unità. Sono stati finanziati i suddetti passaggi in quanto il personale addetto alla funzione forestazione, avendo subito il passaggio tra Enti diversi (Comunità montana fino al 2011, Provincia di Pistoia dal 2012 al 2015, ed infine Unione) non ha effettuato progressioni da moltissimo tempo.

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Sintesi della contrattazione integrativa decentrata 2017 – dipendenti comunali -

Modulo I – Costituzione del Fondo dipendenti comunali € 1.400,00

Modulo II – Destinazione del fondo dipendenti comunali € 1.400,00

Confronto con il fondo anno precedente

Fondo anno 2016 dipendenti comunali € 9.888,89

Sintesi della contrattazione integrativa decentrata 2017 – dipendenti forestazione -

Modulo I – Costituzione del Fondo dipendenti forestazione € 16.398,46

Modulo II – Destinazione del fondo dipendenti forestazione € 16.398,46

Confronto con il fondo anno precedente

I dipendenti della funzione forestazione sono stati trasferiti a questa Unione dal 01.01.2016 dalla Provincia di Pistoia, come previsto dall'art. 1 comma 96 Legge 56/2014 con gli importi in godimento dai medesimi dipendenti nell'anno 2015 presso l'Ente di provenienza erano i seguenti:

Totale salario accessorio in godimento presso la Provincia di Pistoia € 26.517,72

- Importo destinato a posizioni organizzative € 6.641,25

- Importi destinabili a fondo € 19.876,47

Le risorse totali sono state decurtate nel 2016 per la cessazione di una unità lavorativa dal 01.09 di € 883,92, le risorse disponibili nell'anno 2016 venivano pertanto rideterminate come segue:

Totale risorse € 25.633,80

Importo destinato a posizioni organizzative € 6.641,25

Importi destinati a fondo € 18.992,55

Modulo IV Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti Annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del fondo proposto alla certificazione

Per quanto riguarda il fondo destinato ai dipendenti comunali comandati al 100% le risorse sono allocate nei bilancio dei comuni aderenti (Abetone Cutigliano e San Marcello Piteglio) l'Unione si limita ad effettuare la contrattazione e ne comunica i risultati Agli Enti per la liquidazione dei compensi.

Per quanto concerne le risorse destinate al personale della funzione forestazione pari ad € 16.398,46 evidenziamo che il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

intervento 01 personale cap. 351045 fondo progressione economica € 7.250,00

intervento 01 personale cap. 354042 fondo miglioramento € 9.697,22

totale € 16.947,22

UNIONE DI COMUNI MONTANI APPENNINO PISTOIESE

Tra i Comuni di Abetone, Cutigliano, Piteglio, Sambuca Pistoiese e San Marcello Pistoiese



Via Pietro Leopoldo 10/24 51028 San Marcello Pistoiese – unionecomuniappenninopistoiese@pec.it

Oggetto: Preintesa del 11 dicembre 2017 di accordo sull'utilizzo del Fondo incentivante 2017

Il Revisore unico,

- visto l'art. 239, comma 1, lett. b), Dlgs. n. 267/00;
- visti l'art. 1, l'art. 40 e l'art. 40-bis, del Dlgs. n. 165/01;
- visto l'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/06;
- visto il Dlgs. n. 150/09
- visto l'art. 9, comma 2-bis, del Dl. n. 78/10;
- visto l'art. 1, comma 236, della Legge n. 208/15;
- visto il Ccnl – Comparto Regioni e Autonomie locali - del 22 gennaio 2004;
- vista la Circolare Rgs. 8 maggio 2015, n. 20;
- visto il Regolamento di contabilità dell'Ente;
- visto il prospetto di calcolo per la costituzione del Fondo integrativo 2017 di cui alla Determinazione n. 15 del 17.11.2017 del Responsabile servizio Personale;
- visto la Deliberazione di giunta n. 44 del 5.12.2017, che dettava gli indirizzi per la Delegazione trattante di parte pubblica sulla contrattazione per l'utilizzo del fondo incentivante;
- vista la relazione illustrativa tecnico finanziaria del Servizio Affari Generali dell'Ente, nella quale si dà atto della copertura finanziaria,

- visto il verbale d'incontro della Delegazione trattante relativo alla riunione tenutasi in data 11 dicembre 2017;

CONSIDERATO

- che le risorse del Fondo sono contenute entro le corrispondenti risorse previste nell'anno 2016, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017;
- che le risorse del Fondo per l'anno 2017 sono conformi alle disposizioni contenute nel Ccnl. di riferimento;
- che non sono previste risorse variabili di cui all'art. 15, comma 5, del Ccnl. 23 dicembre 1999;

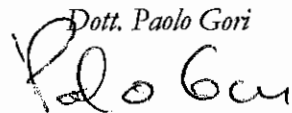
ATTESTA

che l'ipotesi di Accordo è compatibile con i vincoli di bilancio e di Legge e che la spesa di personale conseguente la costituzione del fondo è stata tenuta presente in sede di predisposizione del Bilancio previsione e delle sue variazioni.

Piteglio, lì 13 dicembre 2017

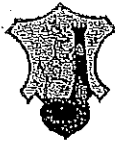
L'Organo di revisione

Dott. Paolo Gori



UNIONE DI COMUNI MONTANI APPENNINO PISTOIESE

Tra i Comuni di Abetone, Cutigliano, Piteglio, Sambuca Pistoiese e San Marcello Pistoiese



Via Pietro Leopoldo 10/24 51028 San Marcello Pistoiese – unionecomuniappenninopistoiese@pec.it

OGGETTO: Contratto Integrativo decentrato annualità 2017 – Autorizzazione alla firma definitiva

La sottoscritta in qualità di Responsabile del Servizio Personale dell'Unione di Comuni Montani "Appennino Pistoiese", ai fini e per gli effetti dell'art. 49 – comma 1 – del TU 267/2000

DICHIARA

Che la proposta in oggetto è tecnicamente regolare.

Piteglio 13 dicembre 2017



IL RESPONSABILE

Luana Nesti



Agenzia per la
Rappresentanza Negoziale
delle pubbliche
amministrazioni



Ricevuta acquisizione contratto integrativo

ai sensi dell'art. 40-bis, comma 5, del d.lgs. 165/2001

In data **19 dicembre 2017 14:52:20**

Registrazione ID **3062432**

Amministrazione/Ente: **UNIONE DEI COMUNI MONTANI APPENNINO PISTOIESE DDD**

Responsabile del procedimento: **Luana Nesti**

Data di sottoscrizione: **19 dicembre 2017**

Forma giuridica: **contratto integrativo**

Tipologia di contratto o atto: **normativo**

Periodo di vigenza: **dal 2017 al 2017**

Destinatari: **personale non dirigente**

Composizione delegazione di parte pubblica: **solo direttori/dirigenti/funzionari**

Numero organizzazioni sindacali firmatarie: **2**

Firmato da RSU: **NO**

Nome e file contratto integrativo: **contratto firmato.pdf** Dimensione: **280.002 KB**

Nome e file relazione tecnica: **RelazioneTecnica.doc** Dimensione: **566.272 KB**

Nome e file relazione illustrativa: **Relazione illustrativa completa.doc** Dimensione: **782.848 KB**

Note: