

## SCHEDA TECNICA DI PESATURA DELLE POSIZIONI

### Allegato al Regolamento uffici e servizi

La pesatura delle posizioni avviene attraverso l'elaborazione dei seguenti criteri:

- assegnazione personale (n. risorse);
- complessità delle dinamiche relazionali;
- assegnazione budget;
- assegnazione servizi (complessità tecnica, strategicità).

Per ciascun criterio sono identificati i punteggi massimi ai fini della pesatura.

Il punteggio massimo complessivamente ottenibile è 100.

A seconda del punteggio raggiunto e della fascia di inserimento spetterà poi al Sindaco con il supporto della Giunta Comunale adottare un decreto per l'individuazione della responsabilità di posizione.

I criteri vengono sviluppati nei seguenti termini:

#### PERSONALE: PUNTEGGIO MASSIMO 30 PUNTI

| INDICATORE           | PESATURA         |
|----------------------|------------------|
| Sino a 2 dipendenti  | Massimo 10 punti |
| Da 3 a 4 dipendenti  | Da 10 a 20 punti |
| Oltre i 4 dipendenti | Da 20 a 30 punti |

#### COMPLESSITA' DINAMICHE RELAZIONALI (INTERNE ED ESTERNE): PUNTEGGIO MASSIMO 10 PUNTI

Analisi diretta da parte del Nucleo di valutazione e/o del Segretario generale:

- il punteggio verrà attribuito seguendo i seguenti criteri che tengono conto della numerosità e complessità delle relazioni interne:
  - o relazioni interne limitate e circoscritte all'ambito funzionale (max punti 4);
  - o relazioni interne caratterizzate da una rete di relazioni con la generalità delle altre funzioni dell'ente (max punti 6);
  - o relazioni interne caratterizzate da una rete di interazioni con la generalità delle altre funzioni dell'ente e con gli organi istituzionali anche volte alla definizione degli atti di programmazione (max punti 10).

#### BUDGET: PUNTEGGIO MASSIMO 30 PUNTI

| INDICATORE                       | PESATURA         |
|----------------------------------|------------------|
| Fino a 200.000 Euro              | Massimo 10 punti |
| Da 200.001 Euro a 6.000.000 Euro | Da 10 a 20 punti |
| Oltre 6.00.0001 Euro             | Da 20 a 30 punti |

Da intendersi come risorse massime che il responsabile di settore può impegnare in ossequio ai limiti imposti dal bilancio di previsione e dai capitoli assegnati alla sua responsabilità in virtù di atti di giunta, anche di natura organizzativa.

#### SERVIZI: PUNTEGGIO MASSIMO 30 PUNTI

|                        |                            |
|------------------------|----------------------------|
| INDICATORE             | PESATURA                   |
| Complessità strategica | Massimo 20 punti           |
| Strategicità           | Massimo ulteriori 10 punti |

La complessità strategica è da intendersi quale numerosità e complessità delle relazioni esterne di ciascun settore. La valutazione è effettuata dal Segretario generale sulla base del seguente modello:

|                        |          |       |       |      |
|------------------------|----------|-------|-------|------|
| Numerosità             | alta     | 10    | 15    | 20   |
|                        | limitata | 8     | 12    | 16   |
|                        |          | Bassa | Media | Alta |
| Livello di complessità |          |       |       |      |

La strategicità è un criterio attribuito discrezionalmente dall'organo politico che conferisce l'incarico di posizione organizzativa in conformità alla valutazione della rilevanza del settore di competenza rispetto agli obiettivi politici dell'amministrazione.

#### FASCE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

|                   |                                     |
|-------------------|-------------------------------------|
| PUNTEGGIO         | FASCIA DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE |
| Meno di 60 punti  | Da 5.164,57 a 7.500 Euro            |
| Da 61 a 80 punti  | Da 7.501 Euro a 10.000 Euro         |
| Da 81 a 100 punti | Da 10.001 Euro a 12.911,42 Euro     |